



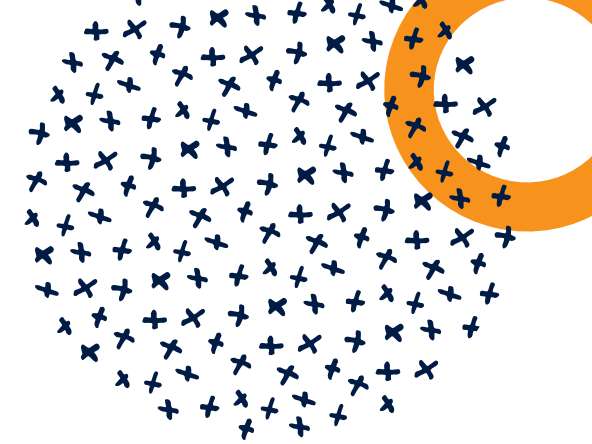
# Jahresbericht 2025

**kaufmännischer  
verband**

*gemeinsam sind wir zukunft.  
in winterthur.*

## Inhalt

- 4 Gemeinsam Verantwortung tragen
- 6 Bericht der Rektorin
- 8 Bericht Leiter Weiterbildung
- 10 Mitglieder
- 11 Netzwerke
- 12 Mitgliederangebot
- 13 Kommentar zur Jahresrechnung
- 14 Jahresrechnung
- 18 Anhang zur Jahresrechnung
- 23 Revisionsbericht
- 26 Organe, Personal und Gremien



## IMPRESSUM

### Herausgeber, Redaktion, Gestaltung

Kaufmännischer Verband Winterthur  
Tösstalstrasse 37  
8400 Winterthur

T +41 52 269 09 09  
info@kfmv-winterthur.ch  
[www.kfmv-winterthur.ch](http://www.kfmv-winterthur.ch)

## Beständigkeit im Wandel – Rückblick auf das Geschäftsjahr 2025

Veränderungen und Herausforderungen gehören zu unserem Alltag. Das vergangene Jahr 2025 hat vor allem in unserem Vorstand Änderungen mit sich gebracht. Da unsere Präsidentin ihr Amt per Ende Jahr niedergelegt hat, lesen Sie an dieser Stelle nicht das gewohnte «Wort der Präsidentin». Stattdessen wenden wir uns, als Vize-Präsident und als Geschäftsführer des Kaufmännischen Verbands Winterthur, heute gemeinsam an Sie. Dieser gemeinsame Bericht ist ein bewusstes Zeichen für die enge und vertrauensvolle Zusammenarbeit zwischen dem Vorstand und der operativen Leitung, die in Zeiten des Wandels für die nötige Stabilität sorgt.

### Ein Abschied im Zeichen der Dankbarkeit

Wie bereits an der letzten Generalversammlung angekündigt, hat unsere Präsidentin Leticia Mato ihr Amt per 31. Dezember 2025 niedergelegt. Während ihrer Amtszeit hat sie unseren Verband mit grossem Engagement, Weitsicht und viel Herzblut geführt. Sie hat wichtige Impulse gesetzt, strategische Themen mutig vorangetrieben und uns umsichtig durch verschiedene Herausforderungen begleitet. Im Namen des gesamten Vorstands sowie der Mitarbeitenden danken wir Leticia herzlich für ihren wertvollen Einsatz und die prägende Zeit.

In dieser Übergangsphase stellen wir gemeinsam sicher, dass die Führung unseres Verbandes stabil und die Kontinuität gewahrt bleibt. Wir verstehen das kommende Jahr als Chance, Bewährtes weiterzuführen und gleichzeitig durch ein neues Präsidium neue Impulse aufzunehmen. Unser Anspruch bleibt klar: Der KFMV Winterthur soll auch in Zukunft eine verlässliche und zukunftsorientierte Organisation für seine Mitglieder sein und eine starke Stimme für die kaufmännischen Angestellten in der Region bleiben.

### Rückblick auf ein stabiles Geschäftsjahr

Das operative Geschäft auf der Geschäftsstelle verlief im vergangenen Jahr in ruhigen und geordneten Bahnen. Das Jahr 2025 war – im besten Sinne des Wortes – ein unaufgeregtes Jahr. In einem stabilen wirtschaftlichen Umfeld konnten wir uns trotz rückläufiger Mitgliederzahlen darauf konzentrieren, unsere Dienstleistungen für Sie weiter zu verfeinern und die Qualität unserer Beratung hochzuhalten.

Es freut uns besonders, dass unsere Beratungsangebote – ob zu Arbeitsrecht oder Laufbahnplanung – rege genutzt wurden. Dies zeigt uns, dass wir genau dort Unterstützung bieten, wo sie im Berufsalltag gebraucht wird.

### Gemeinsam die Zukunft gestalten

Vereinsarbeit ist Teamarbeit. Sie lebt vom Mittragen, Mitgestalten und Mitverantworten. Deshalb freuen wir uns sehr, möglichst viele von Ihnen an unserer 162. Generalversammlung am 2. Juni 2026 persönlich begrüßen zu dürfen.

Mit Ihrer Teilnahme bekunden Sie nicht nur Ihr Interesse, sondern auch Ihre Wertschätzung für die Arbeit, die im Hintergrund geleistet wird. In diesem Jahr können Sie zudem aktiv die Weichen für die Zukunft stellen: Der Vorstand hofft sehr, Ihnen an der Versammlung eine neue Präsidentin oder einen neuen Präsidenten zur Wahl vorschlagen zu dürfen. Gemeinsam werden wir uns dafür einsetzen, den KFMV Winterthur weiterhin als modernen und verlässlichen Partner zu positionieren.



**Roman Arnold**  
Vizepräsident  
Kaufmännischer Verband Winterthur

### Ein herzliches Dankeschön

Unser besonderer Dank gilt unseren Kolleginnen und Kollegen im Vorstand, unseren engagierten Mitarbeitenden auf der Geschäftsstelle sowie allen Mitgliedern, die durch ihre Treue zum Gelingen dieses Geschäftsjahres beigetragen haben.

Mit Zuversicht und Tatkraft blicken wir nun auf das Jahr 2026. Gemeinsam werden wir den eingeschlagenen Weg fortsetzen und die Zukunft unseres Verbandes aktiv gestalten.

Herzliche Grüsse  
Roman Arnold & Marco Thomann



**Marco Thomann**  
Geschäftsführer  
Kaufmännischer Verband Winterthur



## Bericht der Rektorin

Möchte man dem Jahr 2025 einen Titel geben, dann wohl diesen: Gemeinsam Wandel gestalten. Dieses Leitmotiv prägte die Arbeit an der Wirtschaftsschule KV Winterthur. Alle Aktivitäten unserer Schule verfolgen ein zentrales Ziel: die bestmögliche Ausbildung unserer Lernenden. Wandel gehört dabei zum Bildungsauftrag. Er ergibt sich teils aus neuen Bildungsverordnungen, häufiger jedoch aus Veränderungen in unserem Umfeld. KI, neue Arbeitsformen und veränderte Erwartungen der Lernenden fordern uns heraus, Entwicklungen einzuordnen und eine klare Haltung zu entwickeln. Diese Haltung soll nicht nur in Konzepten sichtbar sein, sondern sich im Unterricht und im Schulalltag konkret zeigen.

Das erste Halbjahr war besonders durch die mediale Aufmerksamkeit im Februar geprägt. Solche Situationen verunsichern und werfen Fragen auf, gerade bei den Lernenden. Umso wichtiger waren der Dialog und ein ruhiges, verlässliches Auftreten. Unser Ziel war es, den Lernenden Sicherheit zu geben durch unser Handeln im Schulzimmer ebenso wie durch transparente Informationen. In herausfordernden Phasen zeigt sich, wie wichtig die Schule als Ort der Orientierung und Stabilität ist.

Im Sommer 2025 gelang in der kaufmännischen Grundbildung ein wichtiger Entwicklungsschritt. Wir arbeiten im KV EFZ mit einem neuen Lehrmittel. Die Rückmeldungen von Lernenden und Lehrpersonen sind positiv. Das Lehrmittel überzeugt fachlich sowie didaktisch und hat mehr Ruhe und Klarheit ins System gebracht.

Auch unsere Lern- und Prüfungsinfrastruktur hat sich weiterentwickelt. Im Rahmen des Unterrichts mit eigenen Notebooks brauchen wir keine klassischen Computerräume mehr. Die Räume können jetzt flexibel genutzt werden. Im Qualifikationsverfahren 2025 wurden in Kundendialog und Buchhandel erstmals erfolgreich Prüfungen auf den eigenen Notebooks durchgeführt. Die kleinere Kohorte diente als Testlauf für die schriftlichen Abschlussprüfungen der Kaufleute EFZ im Frühsommer 2026.

Auch personell war das Berichtsjahr von Veränderungen geprägt. Unsere langjährige Prorektorin Daniela Näf Bürgi wurde per Ende Januar 2025 pensioniert. Mit Andrea Lüönd und Pascal Renggli als neue Schulleitungsmitglieder fand das neu formierte Leitungsteam rasch zusammen. Die Zusammenarbeit ist geprägt von Gestaltungsfreude, einer guten Diskussionskultur und dem

gemeinsamen Willen, anstehende Entwicklungen aktiv anzugehen.

Mit grosser Wertschätzung verabschiedeten wir Ende 2025 Barbara Durschei und Susanne Schaltegger in den Ruhestand. Viele Jahre prägten sie mit hoher Professionalität und grosser Zuverlässigkeit das Qualifikationsverfahren und die Berufsmaturitätsprüfungen unserer Schule. Für ihr langjähriges Engagement danken wir ihnen herzlich und wünschen ihnen alles Gute.

Finanziell haben wir 2025 in der Grundbildung umsichtig gearbeitet. Mit den Staatsbeiträgen von knapp 10 Millionen Franken haben wir verantwortungsvoll gewirtschaftet. Nach dem Personalaufwand gewinnen die IT-Kosten weiter an Bedeutung. Der höhere Aufwand für Inserate und Werbung ist vor allem auf das Rebranding und die neue Webseite zurückzuführen. Davon profitieren Grund- und Weiterbildung heute mit einem klareren Auftritt und einer zeitgemässen digitalen Präsenz. Insgesamt schliesst das Jahr mit einem Plus von CHF 115'260.- ab. Dieser Überschuss ist an das Mittelschul- und Berufsbildungsamt zurückzuführen, da unsere zweckgebundenen Reserven bereits vollständig geöffnet sind.

Herzlichen Dank an alle, die mit Engagement, Fachwissen und viel Einsatz zu diesem erfolgreichen Jahr beigetragen haben. Ein besonderer Dank gilt unseren Lernenden, dem Schul- und Fachbeirat, dem Vorstand des Kaufmännischen Verbands Winterthur, dem Mittelschul- und Berufsbildungsamt, unseren Mitarbeitenden, den Lehrbetrieben sowie den Eltern und Erziehungsberechtigten. Die vertrauensvolle Zusammenarbeit und der gemeinsame Einsatz prägen unsere Schule.



**Susanne Cavadini**

Rektorin  
Wirtschaftsschule KV Winterthur

## Bericht des Leiters Weiterbildung

Das Geschäftsjahr 2025 war für die Weiterbildung ein aktives und vielschichtiges Jahr. Neben dem laufenden Betrieb haben wir gezielt in neue Angebote, einen frischen Markenauftritt und unser Team investiert.

Während wir bei den Teilnehmerzahlen in unserer Weiterbildung ein leichtes Wachstum verzeichnen durften, fiel der Umsatz etwas tiefer aus als im Vorjahr. Der Grund dafür liegt in einer veränderten Nachfrage: Unsere Kundinnen und Kunden haben vermehrt kürzere und preislich günstigere Kursformate besucht. Diese Entwicklung spiegelt einen breiteren Trend in der Weiterbildungslandschaft wider, in der kompakte, praxisnahe Angebote zunehmend gefragt sind. Wir nehmen dieses Signal ernst und richten unser Portfolio entsprechend aus, ohne dabei die bewährten, umfassenderen Lehrgänge zu vernachlässigen.

### Neuer Auftritt, neue Sichtbarkeit

Ein zentrales Projekt im Berichtsjahr war die Lancierung unseres neuen Markenauftritts. Das überarbeitete Corporate Design sowie die komplett neu gestaltete Webseite verleihen unserer Weiterbildung ein zeitgemäßes, professionelles Erscheinungsbild. Dieser Meilenstein war das Ergebnis einer intensiven, mehrmonatigen Entwicklungsphase und schafft eine solide Grundlage, um unser Angebot

klar und ansprechend zu kommunizieren.

Eng verknüpft mit dem neuen Auftritt war der Start mit einer neuen Marketingagentur, die uns insbesondere im Bereich des digitalen Marketings unterstützt. Damit stärken wir unsere Reichweite in den relevanten Online-Kanälen und sprechen potenzielle Teilnehmende gezielter an. Die ersten Erfahrungen stimmen zuversichtlich und wir werden diese Partnerschaft im kommenden Jahr weiter vertiefen.

### Angebotsenerweiterung und Kooperationen

Inhaltlich haben wir unser Weiterbildungsangebot gezielt ausgebaut. Mit der Aufnahme weiterer Kooperationslehrgänge nutzen wir Synergien mit starken Bildungspartnern und können unseren Kundinnen und Kunden ein breiteres Spektrum an Qualifikationsmöglichkeiten bieten. Besonders hervorzuheben ist die Erweiterung um Lehrgänge in den Bereichen Treuhand und Digitalisierung. Beide Themenfelder sind im Arbeitsmarkt stark nachgefragt und ergänzen unser bestehendes Portfolio um zukunftsrelevante Kompetenzen, die den kaufmännischen Fachkräften in der Region konkrete Perspektiven eröffnen.

### Investition in unser Team

Um die wachsende Angebotsvielfalt und die steigenden Qualitätsansprüche nachhaltig sicherzustellen, haben wir im vergangenen Jahr auch personell investiert. Der Ausbau unseres Teams zielte auf die Stärkung der fachlichen Kompetenzen im Bereich Bildung ab. Die Qualität unserer Weiterbildung hängt massgeblich von den Menschen ab, die sie gestalten und begleiten. Die neuen Kolleginnen bringen wertvolles Know-how mit und ermöglichen es uns, unsere Lehrgänge noch fundierter zu entwickeln und durchzuführen.

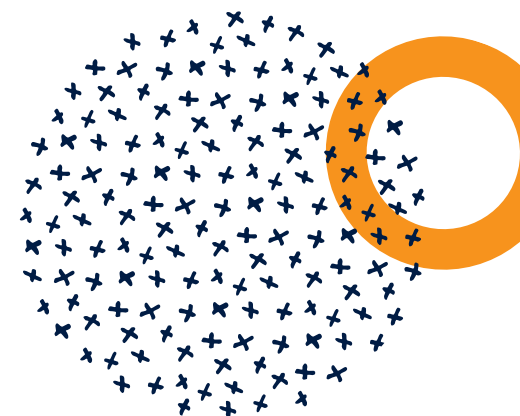
### Ausblick

Die Weiterbildung befindet sich in einem anspruchsvollen Umfeld. Der Wettbewerb unter den Anbietern bleibt intensiv und die rasante Entwicklung im Bereich der Künstlichen Intelligenz verändert den Markt spürbar. Neue Technologien machen Bildungsinhalte schnelllebig und erfordern von uns als Anbieter eine hohe Anpassungsfähigkeit – sowohl bei den Themen als auch bei den Formaten. Mit dem neuen Auftritt, dem erweiterten Angebot und einem gestärkten Team verfügen wir über eine gute Ausgangslage, um diesen Herausforderungen im Jahr 2026 zu begegnen. Unser Anspruch bleibt, die erste Anlaufstelle für praxisorientierte, kaufmännische Weiterbildung in der Region Winterthur zu sein.



**Marco Thomann**

Leiter Weiterbildung  
Wirtschaftsschule KV Winterthur



## Mitglieder per 31.12.2025

	Mann	Frau	Total
Aktiv	251	455	706
Lernende/Jugend	20	31	51
Pensioniert	199	191	390
<b>Total</b>	<b>470</b>	<b>677</b>	<b>1147</b>

### Ehrenmitglieder

Armin Bantli  
Gabriela Brauchli  
Lucienne Chenevard  
Walter Elsener  
Hugo E. Götz  
Edwin Graf  
Hans Märki  
Rosmarie Serrem  
Peider Signorell  
Mathias Zimmermann

### Gedenktafel

Albert Bamert  
Werner Bürke  
Theresia Frei  
Henry Müller  
Christine Peterli Schenkel  
Maja Volkart

### 50 Jahre Jubiläum

René Bachofen  
Bruno Bissegger  
Ernst Burkhard  
Gabriele Duss  
Werner Güntensperger  
Alfons Handermann  
Irmgard Hatt  
Arthur Huber  
Urs Lindner  
Elisabeth Pinto-Bruggmann  
Franz Scherrer  
Maya Schöni  
Ursula Weidmann  
Charlotte Widmer  
Ruedi Wolfer  
Esther Zaugg  
Peter Ziegler

### 30 Jahre Jubiläum

Jürg Akeret  
Sonja Amstutz  
Simona Caruso  
Angela Diener-Stutterich  
Peter Fischer  
Myrtha Frei  
Brigitte Komminoth  
Esther Meier  
Karin Barbara Peterli  
Monique-C. Seeholzer  
Karin Walter-Kuppelwieser  
Maja Volkart (†)

## Netzwerke

### Turnverein Kaufleute Männer

Herr Enrico Pagani  
Telefon: +41 52 213 35 55  
[enrico.pagani@hispeed.ch](mailto:enrico.pagani@hispeed.ch)



### Badminton

Frau Susanne Erb  
Telefon: +41 52 233 64 62  
[susanne.erb@bruehlgut.ch](mailto:susanne.erb@bruehlgut.ch)



### Frauennetz Winterthur

Nach vielen Jahren engagierter Tätigkeit und zahlreichen bereichernden Veranstaltungen hat sich das Frauennetz Winterthur im Jahr 2025 aufgelöst. Der Entscheid fiel schwer, war aber aufgrund fehlender Nachfolgelösungen in der Vereinsführung unumgänglich. Über die Jahre hat das Frauennetz Winterthur mit einem vielfältigen Programm unzählige Frauen zusammengebracht und wertvolle Begegnungen ermöglicht. Ein herzliches Dankeschön geht an den Vorstand für den engagierten, langjährigen Einsatz und das Herzblut, das in den Aufbau und die Pflege dieses Netzwerks investiert wurde.



# So profitieren Sie als Mitglied des Kaufmännischen Verbands Winterthur

Der Kaufmännische Verband Winterthur bietet seinen Mitgliedern diverse Beratungsleistungen im kaufmännischen Berufsfeld, attraktive Preisreduktionen auf regionale und nationale Angebote sowie die vergünstigte Teilnahme an Seminaren und Events. Die Angebote richten sich an Personen, die bereits aktiv auf dem Arbeitsmarkt tätig sind sowie an Lernende und Auszubildende.

## RECHTSBERATUNG/RECHTSSCHUTZ

Beratung in berufsrechtlichen Angelegenheiten: Arbeitsvertrag, Kündigung, Ferien, Überstunden, Arbeitszeugnisse, Sozialversicherungen. Mitglieder haben zudem Anspruch auf Berufsrechtsschutz bis zu CHF 600'000.

## KARRIERE- UND LAUFBAHNBERATUNG

Unterstützung bei Jobsuche, Standortbestimmung, Stellensuche, Aus- und Weiterbildungsfragen sowie Bewerbungs-Check. Die Beratung findet online oder vor Ort beim KFMV Zürich statt. Eine Stunde pro Kalenderjahr ist kostenlos, zusätzliche Stunden kosten CHF 40 (bis 25 Jahre) bzw. CHF 90 (ab 26 Jahre).

## SEMINARE

Der Kaufmännische Verband Winterthur bietet Seminare zu vielfältigen Themen in den Bereichen Führung, Marketing, Kommunikation, Ausbildung von Lernenden und vielem mehr an. Informationen zu den aktuellen Seminaren finden Sie auf unserer Webseite.

## PREISVORTEILE BEI AUSGEWÄHLTEN PARTNERN

Als Mitglied des Kaufmännischen Verbands Winterthur profitieren Sie von attraktiven Vergünstigungen bei einer Vielzahl von regionalen und nationalen Partnern – von Freizeitangeboten und Einkaufsmöglichkeiten bis hin zu Rabatten bei Weiterbildungsinstitutionen und Versicherungsanbietern.



## Jahresrechnung

# Kommentar zur Jahresrechnung

Der Kaufmännische Verband Winterthur schliesst das Geschäftsjahr 2025 auf konsolidierter Basis mit einem Jahresgewinn von CHF 185'170 ab. Die Bilanzsumme beträgt CHF 12'393'292, das Eigenkapital CHF 4'480'827. Die Vermögens- und Finanzlage der Gesamtorganisation bleibt damit tragfähig.

Die Wirtschaftsschule erzielte einen Betriebsertrag von CHF 11'430'862. Das effektive Betriebsergebnis fiel mit CHF -18'823 leicht negativ aus. Dies ist auf die Weiterbildung zurückzuführen, da die Grundbildung ihren Ertragsüberschuss gemäss kantonalen Vorgaben an das Mittelschul- und Berufsbildungsamt zurückführen muss. In der Grundbildung blieb die Nachfrage stabil. Die Weiterbildung verzeichnete bei den Teilnehmendenzahlen eine leicht positive Entwicklung, der Umsatz ging jedoch zurück, da vermehrt günstigere Kursformate nachgefragt wurden.

Der Verband erzielte einen Ertrag von CHF 373'081 und schloss mit einem Gewinn von CHF 1'694 ab.

Die Mitgliederzahlen gingen um rund 7 Prozent zurück, was dem schweizerischen Durchschnitt entspricht. Der Bildungsfonds schloss mit einem Gewinn von CHF 199'257, der Schulfonds mit CHF 3'043 ab. Beide Fonds tragen zur finanziellen Stabilität bei und sichern Mittel für die kaufmännische Bildung.

## Liegenschaft

Am Schulgebäude an der Tössalstrasse wurden verschiedene Unterhaltsarbeiten umgesetzt, darunter der Ersatz der Meteor- und Feuerwehrleitung, die Sanierung der WC-Anlage sowie der Decken- und Lampenersatz in den Gängen. Die Liegenschaft wird auch künftig einen laufenden Erneuerungsbedarf aufweisen.

## Ausblick

Für 2026 rechnen wir insgesamt mit einer stabilen Entwicklung. In der Weiterbildung erwarten wir langfristig ein Wachstum, für 2026 jedoch noch keinen spürbaren Anstieg. Beim Verband ist weiterhin mit rückläufigen Mitgliederzahlen zu rechnen.



## Bilanz (in Schweizer Franken) <sup>1</sup>

AKTIVEN	2025	2024
Umlaufvermögen		
Flüssige Mittel	5'404'724	5'185'159
Wertschriften	3'304'650	3'035'311
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	402'781	354'942
Übrige kurzfristige Forderungen	1'168'022	277'567
Vorräte	6'428	13'538
Aktive Rechnungsabgrenzungen	168'172	6'912
<b>Total Umlaufvermögen</b>	<b>10'454'777</b>	<b>8'873'428</b>
Anlagevermögen		
Mobilien, IT	-	3'081
Schulhaus Tösstalstrasse	1'938'515	2'019'286
<b>Total Anlagevermögen</b>	<b>1'938'515</b>	<b>2'022'367</b>
<b>TOTAL AKTIVEN</b>	<b>12'393'292</b>	<b>10'895'795</b>

1. Alle aufgeführten Beträge sind gerundet. Daher kann eine minimale Differenz bei den Totalbeträgen entstehen.



## Bilanz (in Schweizer Franken) <sup>1</sup>

PASSIVEN	2025	2024
Kurzfristiges Fremdkapital		
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	323'686	248'337
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	270'303	336'404
Passive Rechnungsabgrenzungen	2'532'977	1'137'585
<b>Total Kurzfristiges Fremdkapital</b>	<b>3'126'966</b>	<b>1'722'326</b>
Langfristiges Fremdkapital		
Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	3'562'500	3'717'500
Langfristige Rückstellungen	223'000	223'000
Zweckgebundene Schwankungsreserve MBA	1'000'000	937'314
<b>Total Langfristiges Fremdkapital</b>	<b>4'785'500</b>	<b>4'877'814</b>
<b>Total Fremdkapital</b>	<b>7'912'466</b>	<b>6'600'139</b>
Eigenkapital		
Gebundenes Kapital		
Schulfonds WSKVW	1'095'289	1'092'246
Bildungsfonds WSKVW	1'716'379	1'517'122
Reserve Schulrechnung	729'000	747'823
Erarbeitetes freies Kapital		
Vereinsreserve	940'159	938'465
<b>Total Eigenkapital</b>	<b>4'480'827</b>	<b>4'295'656</b>
<b>TOTAL PASSIVEN</b>	<b>12'393'292</b>	<b>10'895'795</b>

1. Alle aufgeführten Beträge sind gerundet. Daher kann eine minimale Differenz bei den Totalbeträgen entstehen.

**Erfolgsrechnung** (in Schweizer Franken) <sup>1</sup>

	2025	2024
Nettoerlöse aus Lieferungen und Leistungen	11'446'721	11'827'374
Staatsbeiträge und Ausserkantonale	9'129'358	9'416'027
Schul- und Kursgelder	1'358'981	1'471'996
Mitgliederbeiträge	170'131	196'593
Diverse Erträge	788'251	742'758
<b>Aufwendungen</b>		
Personalaufwand	-9'798'413	-10'158'237
Verwaltungsaufwand	-857'547	-605'539
Unterhalt Liegenschaft	-168'786	-31'376
Diverser Aufwand	-686'558	-896'300
Abschreibungen	-3'081	-173'734
<b>Betriebsergebnis</b>	<b>-67'663</b>	<b>-37'812</b>
<b>Finanzertrag</b>	<b>489'890</b>	<b>379'629</b>
<b>Finanzaufwand</b>	<b>-228'181</b>	<b>-120'360</b>
Ausserordentlicher Ertrag	14'630	-
<b>Jahresergebnis vor Steuern &amp; Zuweisungen</b>	<b>208'676</b>	<b>221'458</b>
Direkte Steuern	-23'506	-88'471
<b>Jahresergebnis</b>	<b>185'170</b>	<b>132'987</b>

1. Alle aufgeführten Beträge sind gerundet. Daher kann eine minimale Differenz bei den Totalbeträgen entstehen.

**Geldflussrechnung** (in Schweizer Franken) <sup>1</sup>

	2025	2024
Gewinn	185'170	132'987
Abschreibungen	83'852	257'869
Veränderung Rückstellungen	-	-
Veränderung Forderungen aus L & L	-47'839	-47'929
Veränderung übrige kurzfristige Forderungen	-890'455	-51'289
Veränderung Vorräte	7'110	10'640
Veränderung Aktive Rechnungsabgrenzung	-161'260	26'801
Veränderung Verbindlichkeiten aus L & L	75'349	46'519
Veränderung übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	-66'101	176'901
Veränderung Passive Rechnungsabgrenzung	1'395'392	-501'585
<b>Geldfluss aus Betriebstätigkeit (Cash Flow)</b>	<b>581'218</b>	<b>50'914</b>
<b>Geldfluss aus Investitionstätigkeit</b>		
Investitionen in Sachanlagen	-	-
<b>Geldfluss aus Investitionstätigkeit</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Geldfluss aus Finanzierungstätigkeit</b>		
Veränderung von langfristigen Finanzverbindlichkeiten	-92'314	1'454'001
<b>Geldfluss aus Finanzierungstätigkeit</b>	<b>-92'314</b>	<b>1'454'001</b>
<b>Geldfluss Fonds Flüssige Mittel</b>	<b>488'904</b>	<b>1'504'915</b>
<b>Veränderung Fonds Liquide Mittel</b>		
Anfangsbestand Fonds Liquide Mittel 01.01.2025	8'220'470	6'715'555
Endbestand Fonds Liquide Mittel 31.12.2025	8'709'374	8'220'470
<b>Geldfluss Fonds Liquide Mittel</b>	<b>488'904</b>	<b>1'504'915</b>

1. Alle aufgeführten Beträge sind gerundet. Daher kann eine minimale Differenz bei den Totalbeträgen entstehen.

## Anhang zur Jahresrechnung 2025

### Allgemeines

Unter dem Namen «Kaufmännischer Verband Winterthur» besteht ein Verein im Sinne von Art. 60 ff. ZGB mit Sitz in Winterthur, welcher im Handelsregister eingetragen ist.

Der Kaufmännische Verband Winterthur ist eine Sektion des Kaufmännischen Verbandes Schweiz, der grössten nationalen Berufsorganisation für Angestellte aus dem kaufmännischen und betriebswirtschaftlichen Umfeld. Der KV Winterthur ist Gründer und Träger der Wirtschaftsschule KV Winterthur (WSKVW). Die Anzahl Vollzeitstellen liegt im Jahresdurchschnitt nicht über 250 Mitarbeitenden.

### Bewertungsgrundsätze

Die vorliegende Jahresrechnung wurde in Übereinstimmung mit den Bestimmungen über die kaufmännische Buchführung des Schweizerischen Obligationenrechts (Art. 957 bis 963b OR, gültig ab 1. Januar 2013) erstellt. Die wesentlichen Bilanzpositionen sind wie nachstehend bilanziert.

- > Die flüssigen Mittel sind zu Nominalwerten bilanziert.
- > Die Wertschriften sind zum Kurs des Bilanzstichtages (31.12.) bewertet.
- > Forderungen aus Lieferungen und Leistungen sowie übrige kurzfristige Forderungen sind zu Nominalwerten ausgewiesen.
- > Die Vorräte sind zu Anschaffungswerten bewertet.
- > Die aktiven Rechnungsabgrenzungsposten sind zu Nominalwerten ausgewiesen.
- > Alle Bilanzpositionen auf der Passivseite sind zu Nominalwerten bilanziert.

Die vorgenommenen Abschreibungen auf den Sachanlagen basieren auf folgenden Nutzungsdauern:

Sachanlagen	Nutzungsdauer	Methode
IT	4 Jahre	25% linear
Mediageräte (Beamer)	2,5 Jahre	40% linear
Mobiliar	4 Jahre	25% linear
Liegenschaften	50 Jahre	4% degressiv

Investitionen finanziert aus Staatsbeiträgen werden in der Regel aktiviert und dann zu 100% abgeschrieben.

### Erläuterungen zur Jahresrechnung <sup>1</sup>

Die Aktiven und Passiven Rechnungsabgrenzungen umfassen zeitliche Abgrenzungen von Aufwand- und Ertragspositionen:

Aktive Rechnungsabgrenzung	2025	2024
Abgrenzungen Personal (Taggelder, Rückz. WB)	9'015	-
Abgrenzungen Umsatz	155'741	-
Sonstiges	3'417	6'912
<b>Total</b>	<b>168'172</b>	<b>6'912</b>

Passive Rechnungsabgrenzung	2025	2024
Abgrenzungen Personal (Stundenkonto / DAG)	392'752	395'298
Zuviel erhaltene Staatsbeiträge Vorjahre	1'497'998	324'474
Abgrenzung Mitgliederbeiträge	182'090	-
Sonstiges	460'137	417'813
<b>Total</b>	<b>2'532'977</b>	<b>1'137'585</b>

Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	2025	2024
ZKB Festhypotheken	2'162'500	2'217'500
ZKB fester Vorschuss Baukonto, 3 Tranchen	1'400'000	1'500'000
<b>Total</b>	<b>3'562'500</b>	<b>3'717'500</b>

Beim Eigenkapital unterscheiden wir gebundenes Eigenkapital und erarbeitetes freies Eigenkapital.

Beim gebundenen Eigenkapital handelt es sich um Ertragsüberschüsse der Vorjahre, welche gemäss Vorgaben dem zweckgebundenen Kapital zugewiesen werden. Dabei handelt es sich um Gelder, welche dem Schulbetrieb und den beiden Fonds zufließen.

Das erarbeitete freie Eigenkapital widerspiegelt das Verbandsvermögen.

1. Alle aufgeführten Beträge sind gerundet. Daher kann eine minimale Differenz bei den Totalbeträgen entstehen.

	01.01.25	Jahres- ergebnis	Zu- weisung	31.12.25
<b>Gebundenes Kapital</b>				
Schulfonds WSKVW	1'092'246		3'043	1'095'289
Bildungsfonds WSKVW	1'517'122		199'257	1'716'379
Reserve Schulrechnung	747'823		-18'823	729'000
<b>Freies Kapital</b>				
Vereinsreserve	938'465		1'694	940'159
Jahresergebnis		-185'170		
<b>Eigenkapital</b>	<b>4'295'656</b>	<b>-185'170</b>	<b>185'170</b>	<b>4'480'827</b>

Der Umsatz beinhaltet sämtliche Erlöse aus der Grund-, der Weiterbildung sowie der Verbandstätigkeit. Die Staatsbeiträge und ausserkantonalen Beiträge bilden die Hauptleistung an die Berufsfachschule WSKVW, welche zum grössten Teil der Kanton Zürich erbringt, indem er sich gemäss Berufsschulgesetz an den Kosten beteiligt.

Schul- und Kursgelder sind Einnahmen aus dem Bereich der Weiterbildung. Daneben bilden die Mitgliederbeiträge des KV Winterthur eine grössere Einnahmeposition. Abschliessend folgen diverse Erträge, darunter fallen beispielsweise Erlöse aus Lehrmittelverkäufen, Seminarverkäufen und Lehrfirmenbeiträgen.

In den diversen Aufwänden sind hauptsächlich enthalten; Mitgliederbeiträge an KV Schweiz, Lehrmitteleinkauf, Sprachlager in Frankreich und England sowie Seminaaraufwendungen.

Der Finanzertrag widerspiegelt die Erlöse auf den Wertschriftenanlagen des Verbandes. Unter den Finanzaufwand fallen die Hypothekar- und Baurechtszinsen für die Liegenschaft.

Die Direkten Steuern fallen vergleichsweise gering aus, da die schulnahen Fondsrechnungen von der Steuer befreit sind.

## Weitere Angaben

Baurechtsvertrag mit der Stadt Winterthur:  
99 Jahre vom 11.11.1977 bis 11.11.2076

	2025	2024
Schulhaus, Tösstalstrasse 37, Winterthur		
Restbetrag der Verpflichtung aus Baurechtsvertrag	5'891'866	5'949'044

## Nicht bilanzierte Leasingverbindlichkeiten

Keine

## Eventualverbindlichkeiten

Eventualverbindlichkeiten gegenüber dem Mittelschul- und Berufsbildungsamt des Kantons Zürich. Durch die Subvention der Liegenschaft durch den Kanton Zürich bestehen Eventualverpflichtungen im Falle einer neuen, nicht der Zweckbestimmung gemässen Nutzung vor Ablauf der jeweiligen Frist.

	Dauer bis Jahr	2025	2024
Staatsbeitrag Kanton	2076	3'073'872	3'343'477
Schulhaus, Tösstalstrasse 37, Winterthur	2076	3'073'872	3'343'477

## Ausserordentlicher Ertrag

	2025	2024
Umbuchung Zinsaufwand 2024	8'005	-
Rückzahlung Weiterbildungssubvention	6'625	-
<b>Total</b>	<b>14 630</b>	<b>-</b>

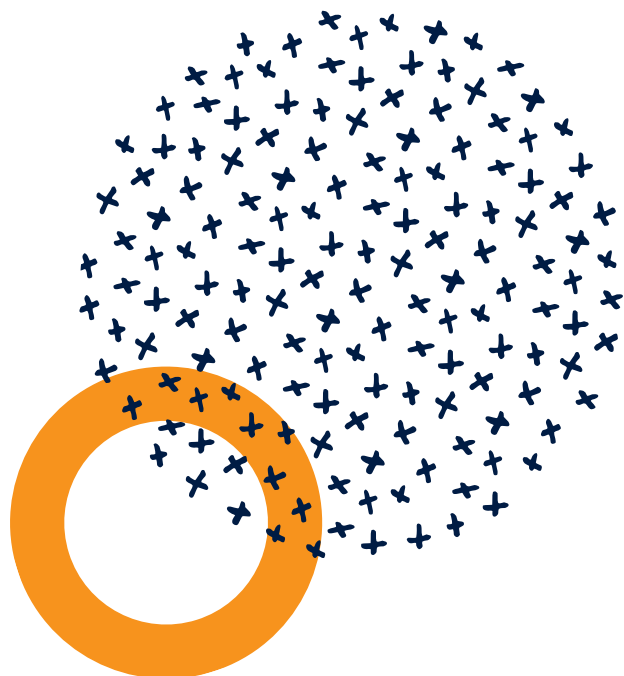
## Revisionshonorar <sup>1</sup>

	2025	2024
Revisionsdienstleistungen	29'814	29'599
Andere Dienstleistungen, -> Steuerrevision 2020 und 2021	11'352	4'711
<b>Total</b>	<b>41'16</b>	<b>34'310</b>

1. Alle aufgeführten Beträge sind gerundet. Daher kann eine minimale Differenz bei den Totalbeträgen entstehen.

## Ereignisse nach dem Bilanzstichtag

Nach dem Bilanzstichtag gab es keine Vorgänge von besonderer Bedeutung, die einen wesentlichen Einfluss auf die Ertrags-, Finanz- und Vermögenslage des Kaufmännischen Verbandes hatten.



## Bericht der Revisionsstelle an die Vereinsversammlung des Kaufmännischen Verbands Winterthur (KVW), Winterthur

### Bericht zur Prüfung der Jahresrechnung

#### Prüfungsurteil

Wir haben die Jahresrechnung des Kaufmännischen Verbands Winterthur (KVW) (der Verein) – bestehend aus der Bilanz zum 31. Dezember 2025, der Erfolgsrechnung und der Geldflussrechnung für das dann endende Jahr sowie dem Anhang, einschliesslich einer Zusammenfassung bedeutsamer Rechnungslegungsmethoden – geprüft.

Nach unserer Beurteilung entspricht die beigelegte Jahresrechnung dem schweizerischen Gesetz und den Statuten.

#### Grundlage für das Prüfungsurteil

Wir haben unsere Abschlussprüfung in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den Schweizer Standards zur Abschlussprüfung (SA-CH) durchgeführt. Unsere Verantwortlichkeiten nach diesen Vorschriften und Standards sind im Abschnitt «Verantwortlichkeiten der Revisionsstelle für die Prüfung der Jahresrechnung» unseres Berichts weitergehend beschrieben. Wir sind von dem Verein unabhängig in Übereinstimmung mit den schweizerischen gesetzlichen Vorschriften und den Anforderungen des Berufsstands. Wir haben auch unsere sonstigen beruflichen Verhaltenspflichten in Übereinstimmung mit diesen Anforderungen erfüllt.

Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise ausreichend und geeignet sind, um als eine Grundlage für unser Prüfungsurteil zu dienen.

#### Sonstige Informationen

Der Vorstand ist für die sonstigen Informationen verantwortlich. Die sonstigen Informationen umfassen die im Geschäftsbericht enthaltenen Informationen, aber nicht die Jahresrechnung und unseren dazugehörigen Bericht.

Unser Prüfungsurteil zur Jahresrechnung erstreckt sich nicht auf die sonstigen Informationen, und wir bringen keinerlei Form von Prüfungsschlussfolgerung hierzu zum Ausdruck.

Im Zusammenhang mit unserer Abschlussprüfung haben wir die Verantwortlichkeit, die sonstigen Informationen zu lesen und dabei zu würdigen, ob die sonstigen Informationen wesentliche Unstimmigkeiten zur Jahresrechnung oder unseren bei der Abschlussprüfung erlangten Kenntnissen aufweisen oder anderweitig wesentlich falsch dargestellt erscheinen.



Falls wir auf Grundlage der von uns durchgeführten Arbeiten den Schluss ziehen, dass eine wesentliche falsche Darstellung dieser sonstigen Informationen vorliegt, sind wir verpflichtet, über diese Tatsache zu berichten. Wir haben in diesem Zusammenhang nichts zu berichten.

#### Verantwortlichkeiten des Vorstands für die Jahresrechnung

Der Vorstand ist verantwortlich für die Aufstellung einer Jahresrechnung in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorschriften und den Statuten und für die internen Kontrollen, die der Vorstand als notwendig feststellt, um die Aufstellung einer Jahresrechnung zu ermöglichen, die frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern ist.

Bei der Aufstellung der Jahresrechnung ist der Vorstand dafür verantwortlich, die Fähigkeit des Vereins zur Fortführung der Geschäftstätigkeit zu beurteilen, Sachverhalte in Zusammenhang mit der Fortführung der Geschäftstätigkeit – sofern zutreffend – anzugeben sowie dafür, den Rechnungslegungsgrundsatz der Fortführung der Geschäftstätigkeit anzuwenden, es sei denn, der Vorstand beabsichtigt, entweder den Verein zu liquidieren oder Geschäftstätigkeiten einzustellen, oder hat keine realistische Alternative dazu.

#### Verantwortlichkeiten der Revisionsstelle für die Prüfung der Jahresrechnung

Unsere Ziele sind, hinreichende Sicherheit darüber zu erlangen, ob die Jahresrechnung als Ganzes frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern ist, und einen Bericht abzugeben, der unser Prüfungsurteil beinhaltet. Hinreichende Sicherheit ist ein hohes Mass an Sicherheit, aber keine Garantie dafür, dass eine in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den SA-CH durchgeführte Abschlussprüfung eine wesentliche falsche Darstellung, falls eine solche vorliegt, stets aufdeckt. Falsche Darstellungen können aus dolosen Handlungen oder Irrtümern resultieren und werden als wesentlich gewürdigt, wenn von ihnen einzeln oder insgesamt vernünftigerweise erwartet werden könnte, dass sie die auf der Grundlage dieser Jahresrechnung getroffenen wirtschaftlichen Entscheidungen von Nutzern beeinflussen.

Als Teil einer Abschlussprüfung in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den SA-CH üben wir während der gesamten Abschlussprüfung pflichtgemässes Ermessen aus und bewahren eine kritische Grundhaltung. Darüber hinaus:

- identifizieren und beurteilen wir die Risiken wesentlicher falscher Darstellungen in der Jahresrechnung aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern, planen und führen Prüfungshandlungen als Reaktion auf diese Risiken durch sowie erlangen Prüfungsnachweise, die ausreichend und geeignet sind, um als Grundlage für unser Prüfungsurteil zu dienen. Das Risiko, dass aus dolosen Handlungen resultierende wesentliche falsche Darstellungen nicht aufgedeckt werden, ist höher als ein aus Irrtümern resultierendes, da dolose Handlungen kollusives Zusammenwirken, Fälschungen, beabsichtigte Unvollständigkeiten, irreführende Darstellungen oder das Ausserkraftsetzen interner Kontrollen beinhalten können.
- gewinnen wir ein Verständnis von dem für die Abschlussprüfung relevanten Internen Kontrollsystem, um Prüfungshandlungen zu planen, die unter den gegebenen Umständen angemessen sind, jedoch nicht mit dem Ziel, ein Prüfungsurteil zur Wirksamkeit des Internen Kontrollsystems des Vereins abzugeben.
- beurteilen wir die Angemessenheit der angewandten Rechnungslegungsmethoden sowie die Vertretbarkeit der dargestellten geschätzten Werte in der Rechnungslegung und damit zusammenhängenden Angaben.



- ziehen wir Schlussfolgerungen über die Angemessenheit des vom Vorstand angewandten Rechnungslegungsgrundsatzes der Fortführung der Geschäftstätigkeit sowie auf der Grundlage der erlangten Prüfungsnachweise, ob eine wesentliche Unsicherheit im Zusammenhang mit Ereignissen oder Gegebenheiten besteht, die erhebliche Zweifel an der Fähigkeit des Vereins zur Fortführung der Geschäftstätigkeit aufwerfen können. Falls wir die Schlussfolgerung ziehen, dass eine wesentliche Unsicherheit besteht, sind wir verpflichtet, in unserem Bericht auf die dazugehörigen Angaben in der Jahresrechnung aufmerksam zu machen oder, falls diese Angaben unangemessen sind, unser Prüfungsurteil zu modifizieren. Wir ziehen unsere Schlussfolgerungen auf der Grundlage der bis zum Datum unseres Berichts erlangten Prüfungsnachweise. Zukünftige Ereignisse oder Gegebenheiten können jedoch die Abkehr des Vereins von der Fortführung der Geschäftstätigkeit zur Folge haben.

Wir kommunizieren mit dem Vorstand bzw. dessen zuständigem Ausschuss unter anderem über den geplanten Umfang und die geplante zeitliche Einteilung der Abschlussprüfung sowie über bedeutsame Prüfungsfeststellungen, einschliesslich etwaiger bedeutsamer Mängel im Internen Kontrollsystem, die wir während unserer Abschlussprüfung identifizieren.

#### Bericht zu sonstigen gesetzlichen und anderen rechtlichen Anforderungen

In Übereinstimmung mit Art. 69b Abs. 3 ZGB in Verbindung mit Art. 728a Abs. 1 Ziff. 3 OR und PS-CH 890 bestätigen wir, dass ein gemäss den Vorgaben des Vorstands ausgestaltetes Internes Kontrollsystem für die Aufstellung der Jahresrechnung existiert.

Wir empfehlen, die vorliegende Jahresrechnung zu genehmigen.

PricewaterhouseCoopers AG

Diego Alvarez  
Zugelassener Revisionsexperte  
Leitender Revisor

Ennio Iseli  
Zugelassener Revisionsexperte

Winterthur, 13. April 2026

# Organe, Personal und Gremien

## Vorstand

### Präsidentin

Leticia Mato  
(bis Dezember 2025)

### Mitglieder:

Hugo Bossi  
Regina Bruttin  
Francesca Keller  
Bettina Müller  
Michael Schaub  
Nadia Widmer (ab Juni 2025)

### Vizepräsident

Roman Arnold (ab Juni 2025)  
Dieter Baur (bis Juni 2025)

## Fachbeirat

### Präsidentin

Regina Bruttin

### Mitglieder mit Stimmrecht

Dieter Baur (bis Juni 2025)  
Sabrina Burren (ab August 2025)  
Manuela Frei (bis Juni 2025)  
Stephanie Haelg  
Adrian Kienast  
Stephan Loretan  
Bettina Müller  
Ursula Stauer  
Roman Strobel

### Mitglieder beratend

Susanne Cavadini  
Andrea Lüönd (ab Februar 2025)  
Daniela Näf Bürgi (bis Januar 2025)  
Pascal Renggli (ab Februar 2025)  
Marco Thomann  
Timon Waldvogel

## Schulleitung

Susanne Cavadini (Rektorin)  
Andrea Lüönd (Prorektorin ab Februar 2025)  
Daniela Näf Bürgi (Prorektorin bis Januar 2025)  
Pascal Renggli (Prorektor ab Februar 2025)  
Marco Thomann (Leiter Weiterbildung)

## Schulrat

### Präsidentin

Regina Bruttin

### Mitglieder mit Stimmrecht

Dieter Baur (bis Juni 2025)  
Stephanie Haelg  
Stephan Loretan  
Bettina Müller

### Mitglieder beratend

Susanne Cavadini  
Andrea Lüönd (ab Februar 2025)  
Daniela Näf Bürgi (bis Januar 2025)  
Pascal Renggli (ab Februar 2025)  
Marco Thomann  
Timon Waldvogel

## Geschäftsstelle

Marco Thomann (Geschäftsleitung)  
Nicolas Fischer (Administration)

## Kontrollstelle

PricewaterhouseCoopers AG, Winterthur

# Kontakt

Kaufmännischer Verband Winterthur  
Tösstalstrasse 37  
8400 Winterthur

T +41 52 269 09 09  
info@kfmv-winterthur.ch  
[www.kfmv-winterthur.ch](http://www.kfmv-winterthur.ch)

Wirtschaftsschule KV Winterthur  
Tösstalstrasse 37  
8400 Winterthur

T +41 52 269 18 00  
sekretariat@wskvw.zh.ch  
[www.wskvw.ch](http://www.wskvw.ch)

**kaufmännischer  
verband**

*gemeinsam sind wir zukunft.  
in winterthur.*

Wirtschaftsschule  
KV Winterthur

**kaufmännischer  
verband**

*gemeinsam sind wir zukunft.  
in winterthur.*

