

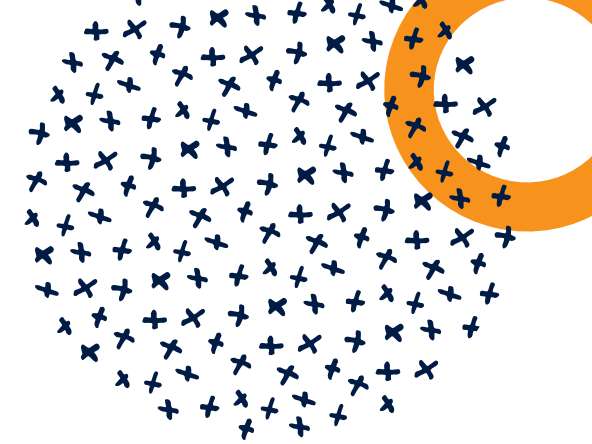
**kaufmännischer  
verband**

*gemeinsam sind wir zukunft.  
in winterthur.*

# Jahresbericht 2024

## Inhalt

- 4** Wort der Präsidentin
- 6** Bericht des Geschäftsführers
- 8** Bericht der Rektorin
- 10** Mitglieder
- 11** Netzwerke
- 12** Jahresrechnung
- 15** Anhang zur Jahresrechnung
- 19** Kommentar zur Jahresrechnung
- 20** Revisionsbericht
- 22** Organe, Personal und Gremien



## IMPRESSUM

### Herausgeber, Redaktion, Gestaltung

Kaufmännischer Verband Winterthur  
Tösstalstrasse 37  
8400 Winterthur

T +41 52 269 09 09  
info@kfmv-winterthur.ch  
[www.kfmv-winterthur.ch](http://www.kfmv-winterthur.ch)

# Wort der Präsidentin



**485** Studierende, die vorhandene Kompetenzen vertiefen und erweitern, neues Fachwissen erlangen, dadurch ihre Arbeitsmarktfähigkeit verbessern und gleichzeitig einen Beitrag an die persönliche Weiterentwicklung leisten - es lohnt sich!

Rund **150** Lehrpersonen und Dozierende, die sich tagtäglich mit hohem Engagement für die Grund- und Weiterbildung einsetzen und eine positive, zielführende Lernatmosphäre gestalten.

**2'951** - Sie fragen sich was diese Zahl bedeutet?

Diese Zahl steht für den Grundstein unseres «Daseins» und unserer Aufgabe und Verantwortung:

**1'239** Mitglieder, zählt der kfmv Winterthur. Über tausend Personen, die uns unterstützen, uns vertrauen, Angebote und Dienstleistungen beziehen und die Gemeinschaft stärken.

**1'032** Lernende, die in einer unglaublich spannenden - und gleichzeitig auch herausfordernden Lebens- und Berufsphase stehen. Die Wirtschaftsschule KV Winterthur begleitet professionell und fördert individuell in dieser Etappe.

Rund **47** Mitarbeitende, die in verschiedensten Funktionen einen entscheidenden Beitrag zum Erfolg der Gesamtorganisation beitragen und die kollaborative Unternehmenskultur prägen. Sie überzeugen mit ihrer Professionalität, Kompetenz und Verbundenheit.

Fast **3'000** Menschen und nicht zu vergessen unsere zahlreichen, wertvollen Partner, Stakeholder, Lehrbetriebe sowie Eltern und Erziehungsberechtigte. Für Sie alle engagieren wir uns mit Herzblut. Mein herzlicher Dank gilt allen einzelnen Personen - die Teil dieser Reise sind - und mit Ihrem grossen und anhaltenden Einsatz den Unterschied ausmachen. Merci!

Für das Jahr 2024 wähle ich die Leitwörter: Verstehen, vorantreiben, verbessern.

Diese Wörter bilden das letzte Jahr für unsere Gesamtorganisation ausgezeichnet wieder. Die Herausforderungen sind vielfältig, die Lernkurve steil, das Team konnte erste Erfolge feiern - ausser Frage, weitere werden folgen. Motiviert und voller Tatendrang sind wir ins 2025 gestartet. Heute steht schon fest, es bleibt spannend und bewegt.

Bleiben Sie mit uns im Austausch, bleiben Sie informiert und nehmen Sie gerne an der 161. Generalversammlung vom 17. Juni 2025 teil. Wir freuen uns auf den gemeinsamen Abend.

Mit herzlichen Grüssen

Leticia Mato  
Präsidentin



# Bericht des Geschäftsführers



Im Juni 2024 durfte ich die Geschäftsführung des Kaufmännischen Verbands Winterthur ad interim übernehmen - mit dem klaren Ziel, die von meiner Vorgängerin aufgebaute Struktur zu erhalten und die Organisation in ruhiges Fahrwasser zu führen. Seit Januar 2025 bin ich nun offiziell in der Funktion als Geschäftsführer des Kaufmännischen Verbands und als Leiter der Weiterbildung tätig.

## Verband

Der Verband stand 2024 in vielerlei Hinsicht vor strukturellen und strategischen Aufgaben. Früh im Jahr konnten wir unsere neue Webseite live schalten - ein wichtiger Schritt in Richtung moderner, zugänglicher Kommunikation. Parallel dazu hat der nationale Dachverband KFMV Schweiz verschiedene Dienstleistungen an die Sektionen zurückgegeben. Das hat uns gefordert, insbesondere bei der

Einführung eines eigenen CRM-Systems. Diese Umstellung war nicht nur technisch anspruchsvoll, sondern auch organisatorisch ein Kraftakt. Deshalb ist es umso erfreulicher, dass wir heute mit einer soliden, eigenständigen Lösung arbeiten.

Das Angebot für unsere Mitglieder war im ersten Halbjahr noch stark reduziert. Das bestehende Beratungsangebot wurde weitergeführt, aber wir waren mit einem sehr schlanken Seminarangebot unterwegs und unsere Mitgliederzeitschrift wurde vorübergehend nicht herausgegeben.

Ab Sommer 2024 konnten wir das Seminarangebot wieder ausbauen. Ein vorsichtiger, aber wichtiger Schritt in die richtige Richtung. Zusätzlich haben wir mit der Überprüfung unserer Verbandsstrategie begonnen. Ziel ist es, unsere Rolle im regionalen Netzwerk und gegenüber den Mitgliedern neu zu definieren und das nicht auf dem Reissbrett, sondern gemeinsam mit Vorstand, Geschäftsstelle und allen relevanten Anspruchsgruppen.

Auch auf operativer Ebene wurde viel bewegt: Die Zusammenarbeit im Team hat sich stabilisiert und professionalisiert. Die Geschäftsstelle ist neu strukturiert, die Abläufe sind klarer, Verantwortlichkeiten geklärt. Das interne Fundament steht.

Ein oft unterschätzter Bereich ist unsere Infrastruktur. Auch hier haben wir 2024 wichtige Verbesserungen angestossen: Die Sanierung der Toilettenanlagen konnte abgeschlossen werden, erste Umbauten an der Lichanlage wurden vorgenommen, weitere kleinere bauliche Anpassungen folgten. Damit schaffen wir nicht nur bessere Arbeits- und Lernbedingungen, sondern investieren gezielt in den langfristigen Erhalt unseres Schulhauses.

## Weiterbildung

In der Weiterbildung stand die Umsetzung der im Vorjahr entwickelten Strategie im Zentrum. Neue Angebote wurden 2024 keine lanciert, was bewusst so geplant war. Wir wollten uns auf das Bestehende konzentrieren, Abläufe festigen und Formate verbessern. Auf dem Fachausweismarkt spürten wir die Zurückhaltung der Teilnehmenden und die Verunsicherung über das enorm grosse Weiterbildungsangebot, welches auf dem Markt vorherrscht. Dennoch wurden wieder mehr Kurse gestartet als noch im Vorjahr.

Durch den konsequenten Einsatz von Online-Formaten ist es uns gelungen, Kurse, die in letzter Zeit nicht mehr ausreichend nachgefragt wurden, wieder anzubieten.

Gleichzeitig haben wir damit begonnen, zahlreiche interne Prozesse zu

überarbeiten - von der Kursadministration über die Kommunikation mit Teilnehmenden bis hin zu Abläufen im Prüfungsmanagement. Zudem wurden erste Projekte gestartet, um unseren Auftritt und unser Angebot für die Zukunft zu rüsten und die WSKVW als attraktiven Lernort zu positionieren.

Das Team in der Weiterbildung blieb 2024 stabil und wird 2025 weiter ausgebaut. Die Zusammenarbeit im bestehenden Team war engagiert und zielgerichtet, was ein zentraler Erfolgsfaktor für die Umsetzung der zahlreichen operativen Aufgaben ist.

## Fazit

2024 war kein Jahr der lauten Worte - sondern eines der stillen Weichenstellungen. Ein Jahr, in dem wir durch gute Entscheidungen und konsequente Umsetzung die Basis gelegt haben, auf der wir 2025 weiterarbeiten können. Der Verband ist stabil, die Weiterbildung strategisch neu ausgerichtet, das Team gut aufgestellt. Ich freue mich, diesen Weg gemeinsam weiterzugehen.

Herzlichen Dank an alle Mitglieder, Partner, Mitarbeitenden und Dozierenden für das Vertrauen, das Engagement und den gemeinsamen Blick nach vorne.

Marco Thomann

## Bericht der Rektorin



Das Jahr 2024 war geprägt von Dynamik, Weiterentwicklung und einem starken Miteinander. Die Umsetzung der neuen Bildungsverordnung 2023 nahm richtig Fahrt auf - mit vielen innovativen Elementen in unserem Schulalltag. Besonders stolz sind wir auf die erste Durchführung der Fokuswochen: Die Lernenden bearbeiten realitätsnahe Aufgaben, die Fachwissen mit methodischen und sozialen Kompetenzen verknüpfen. Sie tauchen aktiv in komplexe Themen ein und lernen, selbstwirksam und im Team zu agieren.

Hinter diesen Lernsettings stehen unsere engagierten Lehrpersonen, die mit viel Kreativität und Fachwissen im Team besondere Lernräume gestalten. Dafür ein grosses Dankeschön!

Ein durch das ganze Kollegium getragenes Projekt stellte die Evalua-

tion eines neuen Lehrmittels für die Kaufleute EFZ dar. In einem mehrmonatigen Prozess sichteten die Lehrpersonen sämtliche verfügbaren Lehrmittel für diesen Bildungsgang, analysierten deren Vor- und Nachteile und tauschten sich intensiv mit Kolleginnen und Kollegen anderer Schulen aus. Am Ende des Prozesses ergab die Abstimmung ein klares Ergebnis. Mit entsprechender Motivation starten wir nun in die nächste Phase der Umsetzung.

Auch der Informationsbedarf rund um die neue Bildungsverordnung blieb hoch. Die zahlreichen gut besuchten Infoveranstaltungen für Lernende, Eltern und Lehrbetriebe zeigen uns, wie wichtig transparente Kommunikation ist - und dass wir mit unserem Angebot auf dem richtigen Weg sind.

Ein besonderes Highlight war der Start der BM1-Ausbildung «Entwickler/in digitales Business».

Die Entwickler/innen digitales Business unterstützen Transformationsprozesse in Unternehmen und agieren als Bindeglied zwischen Nutzern und technischen Fachleuten. Die Lernenden besuchen den Berufsmaturitätsunterricht im Typ Wirtschaft. Wir freuen uns sehr, diese neue Berufsausbildung bei uns begleiten zu dürfen.

Entwicklungen gab es auch personell: Nach über 40 Jahren im Schulsekretariat verabschiedeten wir im Sommer Jacqueline Hanselmann, die für viele das «Gedächtnis der Schule» war. Im Laufe des Jahres wurde das Team durch einen weiteren Wechsel nahezu vollständig erneuert. Umso erfreulicher ist, dass die neue Zusammensetzung ausgesprochen kundenorientiert agiert und sehr gut harmoniert. Auch unsere langjährige Prorektorin Daniela Näf-Bürgi trat Anfang 2025 in den Ruhestand. Wir danken ihr herzlich für ihre unermüdete Energie und ihr grosses Herz. Die Aufgaben im Prorektorat werden neu auf zwei 70%-Stellen verteilt - mit Frau Andrea Lüönd und Herrn Pascal Renggli verstärken zwei erfahrene Lehr- und Führungspersonen aus dem eigenen Haus die Schulleitung. Das gibt uns Kontinuität und frische Impulse zugleich.

2024 haben wir sorgfältig mit den uns zur Verfügung stehenden Mitteln gearbeitet. Nach wie vor erforderte insbesondere die Entwicklung der IT-Kosten besondere Aufmerksamkeit, da die Weiterentwicklungen in diesem Bereich stetige Anpassungen mit sich ziehen. Die zunehmende Integration digitaler Werkzeuge - etwa im Bereich der künstlichen Intelligenz - machte gezielte Weiterbildungen und eine Erweiterung der WLAN-Kapazitäten erforderlich.

Ich danke allen, die mit Einsatz, Expertise und Engagement zum erfolgreichen Gelingen dieses Schuljahres beigetragen haben. Mein besonderer Dank gilt dem Schul- und Fachbeirat, dem Vorstand des kfmV, dem MBA, unseren Lehrpersonen, Verwaltungsmitarbeitenden und Fachverantwortlichen - ebenso wie unseren Partnern in den Lehrbetrieben sowie den Eltern und Erziehungsberechtigten. Die konstruktive Zusammenarbeit, der regelmässige Austausch und das gemeinsame Ringen um gute Lösungen bleiben tragende Säulen unseres Schulalltags.

Besonders hervorheben möchte ich auch die Lernenden. Sie sind der Mittelpunkt unseres Handelns. Es ist unser Ziel, unseren Lernenden auch in Zukunft eine Ausbildung zu ermöglichen, die nicht nur fachlich fundiert ist, sondern sie als ganze Menschen anspricht und stärkt. Eine Ausbildung, die Selbstvertrauen schenkt, Kompetenzen fördert und Türen öffnet - für den Beruf, für die persönliche Entwicklung und für das lebenslange Lernen.

Gehen wir diese Aufgabe weiterhin energiegeladen, mit Freude und vor allem gemeinsam an.

Susanne Cavadini

# Mitglieder

	Mann	Frau	Total
Aktiv	269	496	765
Lernende/Jugend	30	39	69
Pensioniert	215	190	405
<b>Total</b>	<b>514</b>	<b>725</b>	<b>1239</b>

## Ehrenmitglieder

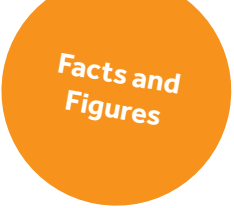
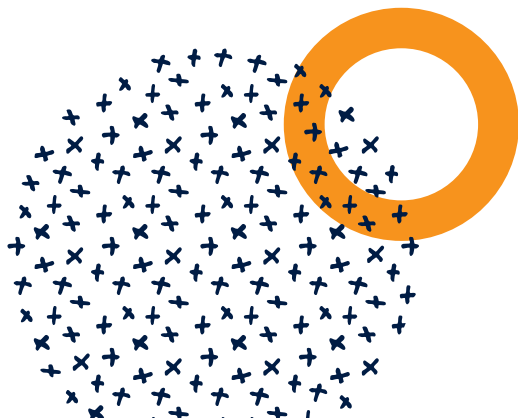
Armin Bantli  
 Gabriela Brauchli  
 Lucienne Chenevard  
 Walter Elsener  
 Rudolf Gamp (†)  
 Hugo E. Götz  
 Edwin Graf  
 Hans Märki  
 Rosmarie Serrem  
 Peider Signorell  
 Mathias Zimmermann

## 50 Jahre Jubiläum

Gustav Ulrich Büchi  
 Alfred Bühler  
 Ernst Bühler  
 Fritz Eggli  
 Nelly Häsler-Wälle  
 Herbert Herter  
 Eleonora Hintermeister  
 Petra Kasan  
 Renzo Lucchetta  
 Walter Peter  
 Thomas Schrepfer  
 Alex Stofer  
 Margrit Werner

## Gedenktafel

Pius Büchel  
 Rudolf Gamp  
 Käthi Griess  
 Walter Hansmann-Niederer  
 Reinhard Kolbe  
 Annemarie Schwartz  
 Ursula Senn  
 Rudolf Wanner



## 30 Jahre Jubiläum

Thomas Böppli  
 Susanne Breiter  
 Michaela Cibien-Krättli  
 Daniel Domeisen  
 Monika Faerber  
 Christine Felix  
 Andreas Frei  
 Ruth Fritschi  
 Jacqueline Gehring  
 Ruth Girsberger  
 Hanspeter Gossweiler  
 Cornelia Hafner-Meier  
 Irma Hess  
 Markus Hofstetter  
 Annamarie Hohl-Horr

Roger Jung  
 Sandra Kramer  
 Andrea Leicht-Schmid  
 Benigna Meier-Frey  
 Susanne Schaub-Brennwald  
 Peter Schiesser  
 Alfred Schmid  
 Ursula Sidler  
 Hanni Spörri  
 Gabi Weder  
 Ursula Weiss  
 Thomas Weilenmann  
 Ursula Zbinden-Brägger

## Netzwerke

### Frauennetz Winterthur

Frau Marena Rossi, Präsidentin  
 Telefon: +41 79 815 02 65  
[marena.rossi@hotmail.ch](mailto:marena.rossi@hotmail.ch)  
[frauennetz.winterthur@bluewin.ch](mailto:frauennetz.winterthur@bluewin.ch)



### Turnverein Kaufleute Männer

Herr Enrico Pagani  
 Telefon: +41 52 213 35 55  
[enrico.pagani@hispeed.ch](mailto:enrico.pagani@hispeed.ch)



### Badminton

Frau Susanne Erb  
 Telefon: +41 52 233 64 62  
[susanne.erb@bruehlgut.ch](mailto:susanne.erb@bruehlgut.ch)



# Jahresrechnung

## Bilanz (in Schweizer Franken) <sup>1</sup>

AKTIVEN	2024	2023
<b>Umlaufvermögen</b>		
Flüssige Mittel	5'185'159	3'885'599
Wertschriften	3'035'311	2'829'956
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	354'942	307'013
Übrige kurzfristige Forderungen	277'567	226'278
Vorräte	13'538	24'178
Aktive Rechnungsabgrenzungen	6'912	33'713
<b>Total Umlaufvermögen</b>	<b>8'873'428</b>	<b>7'306'736</b>
<b>Anlagevermögen</b>		
Mobilien, IT	3'081	176'815
Schulhaus Tösstalstrasse	2'019'286	2'103'423
<b>Total Anlagevermögen</b>	<b>2'022'367</b>	<b>2'280'238</b>
<b>TOTAL AKTIVEN</b>	<b>10'895'795</b>	<b>9'586'974</b>



# Jahresrechnung

## Bilanz (in Schweizer Franken) <sup>1</sup>

PASSIVEN	2024	2023
<b>Kurzfristiges Fremdkapital</b>		
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	248'337	201'818
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	336'404	159'503
Passive Rechnungsabgrenzungen	1'137'585	1'639'170
<b>Total Kurzfristiges Fremdkapital</b>	<b>1'722'326</b>	<b>2'000'491</b>
<b>Langfristiges Fremdkapital</b>		
Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	3'717'500	2'272'500
Langfristige Rückstellungen	223'000	214'000
Zweckgebundene Schwankungsreserve MBA	937'314	937'313
<b>Total Langfristiges Fremdkapital</b>	<b>4'877'814</b>	<b>3'423'813</b>
<b>Total Fremdkapital</b>	<b>6'600'139</b>	<b>5'424'304</b>
<b>Eigenkapital</b>		
<b>Gebundenes Kapital</b>		
Schulfonds WSKVW	1'092'246	1'170'736
Bildungsfonds WSKVW	1'517'122	1'497'052
Reserve Schulrechnung	747'823	541'286
<b>Erarbeitetes freies Kapital</b>		
Vereinsreserve	938'465	953'595
<b>Total Eigenkapital</b>	<b>4'295'656</b>	<b>4'162'669</b>
<b>TOTAL PASSIVEN</b>	<b>10'895'795</b>	<b>9'586'974</b>

# Jahresrechnung

## Erfolgsrechnung (in Schweizer Franken)<sup>1</sup>

	2024	2023
<b>Nettoerlöse aus Lieferungen und Leistungen</b>	11'827'374	12'613'905
Staatsbeiträge und Ausserkantonale	9'416'027	9'824'890
Schul- und Kursgelder	1'471'996	1'827'589
Mitgliederbeiträge	196'593	223'698
Diverse Erträge	742'758	737'729
<b>Aufwendungen</b>		
Personalaufwand	-10'158'237	-10'866'658
Verwaltungsaufwand	-605'539	-759'408
Beiträge an Zentralverband	0	-38'948
Unterhalt Liegenschaft	-31'376	-41'382
Diverser Aufwand	-896'300	-901'687
Abschreibungen	-173'734	-215'284
<b>Betriebsergebnis</b>	<b>-37'812</b>	<b>-209'462</b>
<b>Finanzertrag</b>	<b>379'629</b>	<b>329'605</b>
<b>Finanzaufwand</b>	<b>-120'360</b>	<b>-247'649</b>
<b>Jahresergebnis vor Steuern &amp; Zuweisungen</b>	<b>221'458</b>	<b>-127'506</b>
Direkte Steuern	-88'471	-2'967
<b>Jahresergebnis</b>	<b>132'987</b>	<b>-130'474</b>

1. Alle aufgeführten Beträge sind gerundet. Daher kann eine minimale Differenz bei den Totalbeträgen entstehen.

# Anhang zur Jahresrechnung

## Allgemeines

Unter dem Namen «Kaufmännischer Verband Winterthur» besteht ein Verein im Sinne von Art. 60 ff. ZGB mit Sitz in Winterthur, welcher im Handelsregister eingetragen ist.

Der Kaufmännische Verband Winterthur ist eine Sektion des Kaufmännischen Verbandes Schweiz, der grössten nationalen Berufsorganisation für Angestellte aus dem kaufmännischen und betriebswirtschaftlichen Umfeld. Der KV Winterthur ist Gründer und Träger der Wirtschaftsschule KV Winterthur (WSKVW). Die Anzahl Vollzeitstellen liegt im Jahresdurchschnitt nicht über 250 Mitarbeitenden.

## Bewertungsgrundsätze

Die vorliegende Jahresrechnung wurde in Übereinstimmung mit den Bestimmungen über die kaufmännische Buchführung des Schweizerischen Obligationenrechts (Art. 957 bis 963b OR, gültig ab 1. Januar 2013) erstellt. Die wesentlichen Bilanzpositionen sind wie nachstehend bilanziert.

- > Die flüssigen Mittel sind zu Nominalwerten bilanziert.
- > Die Wertschriften sind zum Kurs des Bilanzstichtages (31.12.) bewertet.
- > Forderungen aus Lieferungen und Leistungen sowie übrige kurzfristige Forderungen sind zu Nominalwerten ausgewiesen. Es sind keine Wertberichtigungen eingestellt, da kein Bedarf bestand.
- > Die Vorräte sind zu Anschaffungswerten bewertet.
- > Die aktiven Rechnungsabgrenzungsposten sind zu Nominalwerten ausgewiesen.
- > Alle Bilanzpositionen auf der Passivseite sind zu Nominalwerten bilanziert

Die vorgenommenen Abschreibungen auf den Sachanlagen basieren auf folgenden Nutzungsdauern:

Sachanlagen	Nutzungsdauer	Methode
IT	4 Jahre	25% linear
Mediageräte (Beamer)	2,5 Jahre	40% linear
Mobiliar	4 Jahre	25% linear
Liegenschaften	50 Jahre	4% degressiv

Investitionen finanziert aus Staatsbeiträgen werden in der Regel aktiviert und dann zu 100% abgeschrieben.

## Anhang zur Jahresrechnung

### Erläuterungen zur Jahresrechnung <sup>1</sup>

Die Aktiven und Passiven Rechnungsabgrenzungen umfassen zeitliche Abgrenzungen von Aufwand- und Ertragspositionen:

	2024	2023
Sonstiges	6'912	33'713
<b>Aktive Rechnungsabgrenzungen</b>	<b>6'912</b>	<b>33'713</b>

	2024	2023
Abgrenzungen Personal (Stundenkonto / DAG / IWB)	395'298	409'324
Zuviel erhaltene Staatsbeiträge Vorjahre	324'474	668'817
Sonstiges	417'813	561'029
<b>Passive Rechnungsabgrenzungen</b>	<b>1'137'585</b>	<b>1'639'170</b>

Die langfristigen verzinslichen Verbindlichkeiten bestehen aus Hypothekarschulden des Schulgebäudes an der Tösstalstrasse 37. Im Jahr 2023 wurden die kantonalen Investitionen in den Aktiven verbucht und parallel dazu die dazugehörige latente Rückzahlungsverpflichtung in den Passiven verbucht.

	2024	2023
ZKB Festhypotheken, 3 Tranchen	2'217'500	2'272'500
ZKB fester Vorschuss Baukonto	1'500'000	0
<b>Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten</b>	<b>3'717'500</b>	<b>2'272'500</b>

Beim Eigenkapital unterscheiden wir gebundenes Eigenkapital und erarbeitetes freies Eigenkapital

Beim gebundenen Eigenkapital handelt es sich um Ertragsüberschüsse der Vorjahre, welche gemäss Vorgaben dem zweckgebundenen Kapital zugewiesen werden. Dabei handelt es sich um Gelder, welche dem Schulbetrieb und den beiden Fonds zufließen. Das erarbeitete freie Eigenkapital widerspiegelt das Verbandsvermögen.

## Anhang zur Jahresrechnung

	01.01.24	Jahres- ergebnis	Zu- weisung	31.12.24
<b>Gebundenes Kapital</b>				
Schulfonds WSKVW	1'170'736		-78'490	1'092'246
Bildungsfonds WSKVW	1'497'051		20'071	1'517'122
Reserve Schulrechnung	541'286		206'537	747'823
<b>Freies Kapital</b>				
Vereinsreserve	953'594		-15'129	938'465
<b>Jahresergebnis</b>		-132'987		
<b>Eigenkapital</b>	<b>4'162'668</b>	<b>-132'987</b>	<b>132'987</b>	<b>4'295'656</b>

Der Umsatz beinhaltet sämtliche Erlöse aus der Grund-, der Weiterbildung sowie der Verbandstätigkeit. Die Staatsbeiträge und ausserkantonalen Beiträge bilden die Hauptleistung an die Berufsfachschule WSKVW, welche zum grössten Teil der Kanton Zürich erbringt, indem er sich gemäss Berufsschulgesetz an den Kosten beteiligt.

Schul- und Kursgelder sind Einnahmen aus dem Bereich der Weiterbildung. Daneben bilden die Mitgliederbeiträge des KV Winterthur eine grössere Einnahmeposition. Abschliessend folgen diverse Erträge, darunter fallen beispielsweise Erlöse aus Lehrmittelverkäufen, Seminarverkäufen und Lehrfirmenbeiträgen.

In den diversen Aufwänden sind hauptsächlich enthalten: Mitgliederbeiträge an KV Schweiz, Lehrmitteleinkauf, Sprachlager in Frankreich und England sowie Seminaraufwendungen.

Der Finanzertrag widerspiegelt die Erlöse auf den Wertschriftenanlagen des Verbands. Unter den Finanzaufwand fallen die Hypothekar- und Baurechtszinsen für die Liegenschaft.

Die direkten Steuern fallen vergleichsweise gering aus, da die schulnahen Fondsrechnungen von der Steuer befreit sind.

## Weitere Angaben

Baurechtsvertrag mit der Stadt Winterthur:  
99 Jahre vom 11.11.1977 bis 11.11.2076

Schulhaus, Tösstalstrasse 37, Winterthur	2024	2023
Restbetrag der Verpflichtung aus Baurechtsvertrag	5'949'044	6'017'528

## Nicht bilanzierte Leasingverbindlichkeiten

Keine

## Eventualverbindlichkeiten

Eventualverbindlichkeiten gegenüber dem Mittelschul- und Berufsbildungsamt des Kantons Zürich.

Durch die Subvention der Liegenschaft durch den Kanton Zürich bestehen Eventualverpflichtungen im Falle einer neuen, nicht der Zweckbestimmung gemässen

	Dauer bis Jahr	2024	2023
Staatsbeitrag Kanton	2076	3'343'477	2'469'415
Schulhaus, Tösstalstrasse 37, Winterthur	2076	3'343'477	2'469'415

Nutzung vor Ablauf der jeweiligen Frist.

## Ereignisse nach dem Bilanzstichtag

Nach dem Bilanzstichtag gab es keine Vorgänge von besonderer Bedeutung, die einen wesentlichen Einfluss auf die Ertrags-, Finanz- und Vermögenslage des Kaufmännischen Verbands Winterthur hatten.

1. Alle aufgeführten Beträge sind gerundet. Daher kann eine minimale Differenz bei den Totalbeträgen entstehen.

# Kommentar zur Jahresrechnung

Die Jahresrechnung 2024 schliesst mit einem positiven Ergebnis von CHF 132'987 ab. Dieses Resultat basiert auf einem disziplinierten Kostenmanagement und einem erfreulichen Finanzertrag – trotz rückläufiger Erträge aus der Weiterbildung und verhaltener Marktstimmung.

## Ertrag und Aufwand

Der Gesamtertrag liegt mit CHF 11.83 Mio. unter dem Vorjahr. Besonders die Schul- und Kursgelder gingen zurück – ein klarer Hinweis auf die angespannte Lage im Weiterbildungsmarkt. Auch bei den Mitgliederbeiträgen zeigt sich ein leichter Rückgang.

Dem gegenüber steht eine spürbare Reduktion beim Personalaufwand um rund CHF 700'000. Gründe dafür sind unter anderem unbesetzte Stellen und eine schlankere Organisation. Auch der Verwaltungsaufwand konnte gesenkt werden, während Investitionen und Infrastrukturprojekte (z. B. Sanierung WC-Anlagen, Lichtsystem) gezielt geplant und teilweise umgesetzt wurden.

## Finanzentwicklung

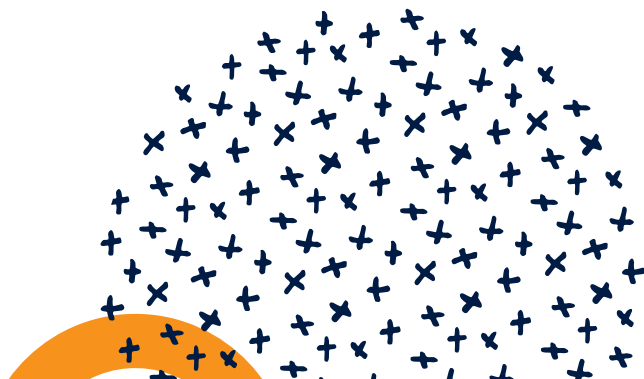
Der Finanzertrag stieg auf CHF 379'629 – ein Resultat der Markterholung und solider Anlagenspolitik. Gleichzeitig konnte der

Finanzaufwand reduziert werden. Die Eigenmittel wurden gestärkt, insbesondere durch Zuweisungen an die Reserve Schulrechnung und den Bildungsfonds. Die Liquiditätssituation ist stabil, was auch in einem herausfordernden Umfeld Planungssicherheit bietet.

## Fazit und Ausblick

2024 war finanziell ein solides Jahr. Die Struktur der Bilanz ist gesund, die Mittelverwendung umsichtig. Die Herausforderungen im Bildungsbereich bleiben bestehen, aber die Basis ist gelegt, um 2025 gezielt und verantwortungsvoll weiterzuarbeiten. Ziel ist es, den finanziellen Spielraum für Investitionen in Qualität, Digitalisierung und Mitgliederangebote zu erhalten und sinnvoll zu nutzen.

Marco Thomann  
Geschäftsführer KFMV Winterthur



# Revisionsbericht

## Bericht der Revisionsstelle

zur eingeschränkten Revision an die Vereinsversammlung des Kaufmännischer Verband Winterthur (KVW), Winterthur

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) des Kaufmännischer Verband Winterthur (KVW) für das am 31. Dezember 2024 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Mitarbeitende unserer Gesellschaft haben im Berichtsjahr für Ihre Gesellschaft Dienstleistungen im Bereich Steuern erbracht. An der eingeschränkten Revision haben sie nicht mitgewirkt.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Verein vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

PricewaterhouseCoopers AG



Diego Alvarez  
Zugelassener Revisionsexperte  
Leitender Revisor



Benjamin Pöschl  
Zugelassener Revisionsexperte

Winterthur, 8. April 2025



# Organe, Personal und Gremien

<b>Vorstand</b>	<b>Präsidentin</b> Leticia Mato	<b>Vizepräsident</b> Dieter Baur
	<b>Mitglieder:</b> Roman Arnold Marc Basler Regina Bruttin Susanne Bühler (bis Juni 2024) Hugo Bossi (ab Juli 2024) Francesca Keller Bettina Müller (ab Juli 2024) Michael Schaub (ab Juli 2024)	

---

<b>Schulleitung</b>	Susanne Cavadini Daniela Näf Bürgi (Prorektorin) Andrea Schindler (Leiterin Weiterbildung bis Mai 2024) Marco Thomann (Leiter Weiterbildung ab Juni 2024)
---------------------	--

---

<b>Schulrat</b>	<b>Präsident</b> Dieter Baur	<b>Vizepräsidentin</b> Regina Bruttin
	<b>Mitglieder mit Stimmrecht</b> Marc Basler Stephanie Haelg Stephan Loretan	
	<b>Mitglieder beratend</b> Susanne Cavadini Daniela Näf Bürgi Romano Ryf (bis Juli 2024) Andrea Schindler (bis Mai 2024) Marco Thomann (ab Juni 2024)	

<b>Fachbeirat</b>	<b>Präsident</b> Dieter Baur	<b>Vizepräsidentin</b> Regina Bruttin
	<b>Mitglieder mit Stimmrecht</b> Marc Basler Manuela Frei Adrian Kienast Stephan Loretan Ursula Staufer Roman Strobel	
	<b>Mitglieder beratend</b> Susanne Cavadini Daniela Näf Bürgi Timon Waldvogel Andrea Schindler (bis Mai 2024) Marco Thomann (ab Juni 2024)	

---

<b>Geschäftsstelle</b>	Andrea Schindler (Geschäftsleitung bis Mai 2024) Marco Thomann (Geschäftsleitung ab Juni 2024) Nicolas Fischer (Administration)
------------------------	---

---

<b>Kontrollstelle</b>	PricewaterhouseCoopers AG, Winterthur
-----------------------	---------------------------------------

# Kontakt

Kaufmännischer Verband Winterthur  
Tösstalstrasse 37  
8400 Winterthur

T +41 52 269 09 09  
info@kfmv-winterthur.ch  
[www.kfmv-winterthur.ch](http://www.kfmv-winterthur.ch)

Wirtschaftsschule KV Winterthur  
Tösstalstrasse 37  
8400 Winterthur

T +41 52 269 18 00  
sekretariat@wskvw.zh.ch  
[www.wskvw.ch](http://www.wskvw.ch)

**kaufmännischer  
verband**

*gemeinsam sind wir zukunft.  
in winterthur.*

**wirtschaftsschule  
kv winterthur**

**kaufmännischer  
verband**

*gemeinsam sind wir zukunft.  
in winterthur.*

