

**kaufmännischer
verband**

*mehr wirtschaft. für mich.
in winterthur.*

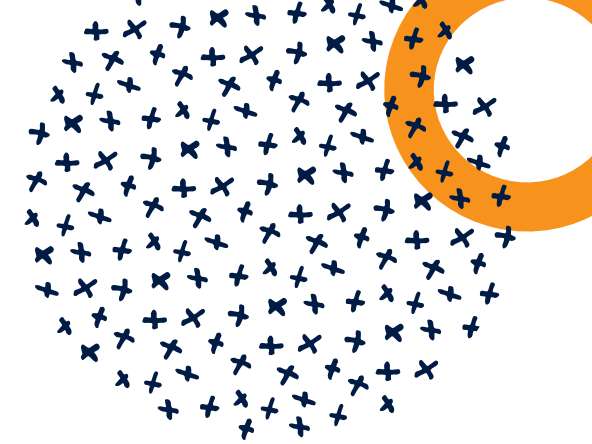


Jahresbericht 2023



Inhalt

- 4** Wort der Präsidentin
- 6** Bericht der Geschäftsführerin
- 8** Bericht der Rektorin
- 10** Mitglieder
- 11** Netzwerke
- 12** Jahresrechnung
- 15** Anhang zur Jahresrechnung
- 19** Kommentar zur Jahresrechnung
- 20** Revisionsbericht
- 22** Organe, Personal und Gremien



IMPRESSUM

Herausgeber, Redaktion, Gestaltung

Kaufmännischer Verband Winterthur
Tösstalstrasse 37
8400 Winterthur

T +41 52 269 09 09
info@kfmv-winterthur.ch
www.kfmv-winterthur.ch

Wort der Präsidentin



Als lehr- und ereignisreich habe ich das Jahr 2022 beschrieben. Und 2023? Das Jahr, das hinter uns liegt, hat uns vor neue Herausforderungen und Veränderungen gestellt. Weiterhin geprägt von wirtschaftlichen Schwankungen, anhaltenden Kriegen und Konflikten aber auch interessanten technologischen Entwicklungen wie beispielsweise ChatGPT (oder künstliche Intelligenz im Allgemeinen). Letztgenannte Entwicklungen zeigen uns schonungslos auf, was mit Künstlicher Intelligenz möglich ist und ja, im Arbeits- und Bildungsbereich hinterlässt es bereits markante Spuren.

Letztes Jahr war unser Team in Winterthur an diversen Fronten gefordert: Einerseits stand die Einführung der neuen Bildungsverordnung in der kaufmännischen Grundausbildung an, andererseits war die Erarbeitung

der Strategiedefinition im Bereich Weiterbildung im Fokus. Mit Lehrbeginn 2023 trat die neue KV-Reform in Kraft. Nach rund 10 Jahren war es an der Zeit, die Inhalte der kaufmännischen Grundbildung den Bedürfnissen der sich stark und schnell verändernden Arbeitswelt anzupassen. Parallel dazu haben wir die strategische Arbeit im Bereich Weiterbildung vorangetrieben. Unser Ziel ist es, die Qualität und Attraktivität kontinuierlich zu verbessern. Unser Ausbildungsprogramm soll inhaltlich wie methodisch den Bedürfnissen des Marktes entsprechen und den Anforderungen der Zukunft entsprechen. Wir haben einige spannende Massnahmen definiert und einen klaren Kurs eingeschlagen.

Diese Worte geben nur einen kleinen Einblick in die Herausforderungen des letzten Jahres. Doch ohne den frischen Wind und die positive Tatkraft, die die vielen neuen Gesichter in unser Team gebracht haben, hätten wir die operativen, wie strategischen Arbeiten nicht stemmen können. Veränderungen geben Energie. Mein persönlicher und herzlicher Dank gilt dem gesamten Team für den unermüdbaren Einsatz und das spürbare Herzblut.

Die aktuelle Situation fordert weiterhin in hohem Mass unsere Anpassungsfähigkeit und Innovationsbereitschaft. Wir engagieren uns täglich, um für unsere Mitglieder und Partner Dienstleistungen von hoher Qualität anzubieten. Ein grosses Dankeschön für Ihre Treue und Unterstützung. Ihr Vertrauen in uns ist der Grundstein für unseren gemeinsamen Weg.

Ich freue mich darauf, Sie an unserer 160. Generalversammlung persönlich begrüßen zu dürfen und blicke zuversichtlich in die Zukunft. Gemeinsam werden wir weiter daran arbeiten, den Kaufmännischen Verband Winterthur als starken und verlässlichen Partner zu etablieren.

Mit herzlichen Grüssen

Leticia Mato
Präsidentin



Bericht der Geschäftsführerin



Verband

Per 1. Juli 2023 durfte ich die Rolle als Geschäftsführerin beim Kaufmännischen Verband Winterthur übernehmen mit dem Ziel, die dringend notwendige Stabilität in die Organisation zu bringen. Dies war aufgrund des Weggangs des langjährigen Geschäftsführers Peter Fischer, gefolgt von einer kurzen Dauer der Nachfolgerin Cristina Seoane sowie der anschliessenden ad interim Führung von Daniel Bruttin von grosser Wichtigkeit.

Auch auf Ebene Mitarbeitende gab es im Vorjahr einige Personalveränderungen und somit war die Crew entsprechend gefordert, sich neu zu formieren. Erfreulicherweise gelang dies in kurzer Zeit und heute zeigt sich ein sehr gut eingespieltes Team. Die Vision des Verbands ist nach

wie vor, sich für eine Arbeitswelt zu engagieren, in der Chancengleichheit, Mitbestimmung, Erfolgsbeteiligung und Schaffensfreude für alle Mitarbeitenden selbstverständlich sind. Zentral ist die Förderung der Berufsbildung in kaufmännischen und verwandten Berufsfeldern sowie in Berufen des Detailhandels.

Wir sind sehr stolz, dürfen wir weiterhin unser Dienstleistungsangebot für unsere Mitglieder anbieten. Dies geht von diversen Vergünstigungen, Beratungsservices bis hin zu Bildungsangeboten für Lernende und Berufstätige.

Auch durften wir den wunderbaren Event «Fokus Berufsbildung» durchführen, der sich an die Berufsbildenden richtet, die sich tagtäglich mit grossem Elan für die Lernenden einsetzen. Ein grosses Dankeschön an alle Personen, Firmen und Partner, die uns in diesen Angeboten und Anlässen unterstützen.

Ich freue mich, dass die Organisation heute gestärkt ist und positiv in die Zukunft blicken kann mit vielen spannenden und kreativen Ideen, die es umzusetzen gilt.

Herzlichen Dank an alle für das tägliche Engagement und selbstverständlich an alle Mitglieder, die in uns einen starken Verband sehen!

Weiterbildung

Ebenso durfte ich per 1. Juli 2023 mit meinem Antritt zur Geschäftsführung des Kaufmännischen Verbands auch die Weiterbildung in Winterthur übernehmen. Nachdem die Abteilungsleiterin Christiane Beck im Jahr 2022 die Institution verlassen und ihre Nachfolgerin Veronika Wick Runge sich bereits im 2023 wieder dazu entschieden hatte, eine neue Herausforderung anzunehmen, traf dies die Organisation entsprechend schwer. Hinzu kamen weitere Personalveränderungen im Team, was einen hohen Verlust an Wissen zur Folge hatte. Erfreulich war entsprechend die rasche Rekrutierung von neuen kompetenten Mitarbeitenden, die es geschafft haben, sich innert kürzester Zeit einzuarbeiten und mit geballter Kraft sämtliche Aufgaben erfolgreich anzupacken.

Der Weiterbildungssektor befindet sich nach wie vor in einem hart umkämpften Umfeld und es gilt, gekonnt ein abgestimmtes Bildungsangebot sowie die verschiedenen Formate vor Ort und virtuell zu kombinieren und anzubieten. Dies stellt hohe Anforderungen an die gesamte Organisation. Mit dem neuen Team und sämtlichen Dozierenden sind wir jedoch sehr gut aufgestellt und freuen uns, dass wir auch weiterhin ein starker Player mit einem hohen Qualitätsstandard im Markt sind.

Die Arbeitsgruppe «Strategie Weiterbildung» umfasste Mitglieder aus dem Vorstand, Schulrat und der Weiterbildungsabteilung - ein starkes Team! Entsprechend konnte die Strategie erfolgreich definiert werden und die Umsetzung der Massnahmen ist bereits tatkräftig im Gange.

Nach intensiver Zusammenarbeit und erfolgreicher Strategiefindung endet meine Zeit beim Kaufmännischen Verband und der Wirtschaftsschule KV Winterthur wieder. Meine Aufgabe war es, die beiden Bereiche in einer entscheidenden Phase der Neuausrichtung zu stärken. Ich freue mich, dass die konsolidierte Strategie nun als Basis für zukünftige Erfolge dient. Ich bin überzeugt, dass das Team hervorragend aufgestellt ist, um die definierten Ziele zu erreichen.

Ein grosses Dankeschön an das gesamte Team des Verbands und der Weiterbildung sowie an alle involvierten Personen für diese spannende und schöne Zeit, die ich erleben durfte!

Herzlich,
Andrea Schindler

Bericht der Rektorin



2023 ist für die Wirtschaftsschule KV Winterthur (WSKVW) ein Jahr des Wandels und der Neuausrichtung. Wir verabschieden uns von gewohnten Strukturen und Personen, darunter Rektor Christian Beck-Müller, der bis zu den Sommerferien unsere Schule mit Weitsicht und Engagement geführt hat. Seine Verabschiedung markiert nicht nur das Ende einer Ära, sondern auch den Beginn meiner Amtszeit als Rektorin. Ich bin sehr dankbar für den herzlichen Empfang durch die Lehrkräfte und die Verwaltung, die mir den Anfang erleichtert haben.

In der Führungsebene gab es weitere Veränderungen. Der Weggang von Veronika Wick Runge, unserer Leiterin Weiterbildung, stellte das Weiterbildungsteam vor neue Her-

ausforderungen. Ihre Nachfolge tritt interimistisch die Geschäftsführerin des Kaufmännischen Verbandes an. Zudem wird das Verwaltungsteam der Weiterbildung im Laufe des Sommers nahezu komplett erneuert. Trotz dieser personellen Umwälzungen bleibt die Zielsetzung unverändert: Das Team treibt die strategische Arbeit voran und meistert das Tagesgeschäft mit hohem Einsatz.

Ein Meilenstein dieses Jahres ist die Einführung der neuen Bildungsverordnung Kaufleute im August 2023, mit der die Ausbildung in den EFZ-Klassen neu nach Handlungskompetenzbereichen strukturiert wird. Dies entspricht der Strategie des Staatssekretariats für Bildung, Forschung und Innovation (SBFI) und bringt einen sichtbaren Wandel: Der klassische Fächerkanon weicht einer Ausbildung, die sich interdisziplinär an realen Arbeitssituationen orientiert. Neben neuen Inhalten erfordert die Handlungskompetenzorientierung eine engere Zusammenarbeit im Lehrkörper. Während der Fokuswochen, einem neuen Gefäss an der WSKVW, in welchem die zentralen Inhalte der neuen Bildungsverordnung wie Teamarbeit, Projektmanagement und Kommunikation im Zentrum stehen, arbeiten alle Lernenden des Jahrgangs an den gleichen Lehr- und Lernarrangements, welche in-house entwickelt wurden. Aber auch der Regelunterricht

und das neue Lehrmittel bedingen ein hohes Mass an Vorbereitungsaufwand der Lehrpersonen. Durch gezielte Weiterbildungsmaßnahmen und gemeinsame Arbeitsfenster unterstützen wir uns gegenseitig in diesem Übergang.

Bei der Arbeit mit BYOD (Bring Your Own Device) konzentrieren wir uns nach den ersten Jahren Erfahrung auf die Weiterentwicklung im Bereich pädagogische Informatik. Wir möchten dabei eine stärker individualisierte Lernumgebung schaffen, die es den Lernenden ermöglicht, mehr Verantwortung für ihren Lernprozess zu übernehmen. Daneben ist es uns wichtig, die Gemeinschaft innerhalb der Klasse sowie die Beziehung zwischen Lehrpersonen und Lernenden zu stärken, denn diese sind essenziell für den Bildungserfolg.

Die finanzielle Situation erforderte ebenfalls unsere Aufmerksamkeit. Aufgrund der Notwendigkeit, bei der durchschnittlichen Klassengrösse die kantonalen Vorgaben einzuhalten, müssen wir im Sommer 2023 Klassenzusammenlegungen vornehmen. Die fortschreitende Digitalisierung führt zu steigenden IT-Kosten, während Langzeitabwesenheiten durch Weiterbildung, Mutterschaft und Krankheit leicht erhöhte Personalkosten nach sich ziehen. Trotz dieser Herausforderungen schliesst die Grundbildung

mit einem leicht positiven Ergebnis ab, der Erfolg von gut CHF 67 000 wurde den zweckgebundenen Reserven zugewiesen.

Die Weiterbildung profitiert vor allem von den bereits 2022 gestarteten Kursen und einer strafferen Kontrolle der Mindestteilnehmenden bei Kursstart. Das Team baut die Ressourcen im Bereich Kundengewinnung leicht aus. Auch wenn 2023 mit einem kleinen Gewinn von knapp CHF 40 000 abgeschlossen werden kann, bleibt die Marktsituation herausfordernd.

Mein Dank gilt dem Schulrat, dem Vorstand des kaufmännischen Verbandes Winterthur, dem Mittelschul- und Berufsbildungsamt sowie allen Mitarbeitenden für die offene und unterstützende Aufnahme an der WSKVW. Ihre Bereitschaft zur Zusammenarbeit und ihr Engagement sind die Grundlage dafür, dass wir gemeinsam junge Berufsleute in verschiedenen Fachrichtungen fördern können. Ich freue mich auf die weitere Zusammenarbeit und bin zuversichtlich, dass wir gemeinsam den Herausforderungen begegnen und unsere Schule erfolgreich in die Zukunft führen werden.

Susanne Cavadini

Mitglieder

	Mann	Frau	Total
Aktiv	233	538	771
Ehrenmitglieder	8	3	11
Lernende/Jugend	50	68	118
Veteran	283	203	486
Total	574	812	1386

Ehrenmitglieder

Armin Bantli
 Gabriela Brauchli
 Lucienne Chenevard
 Walter Elsener
 Rudolf Gamp
 Hugo E. Götz
 Edwin Graf
 Hans Märki
 Rosmarie Serrem
 Peider Signorell
 Mathias Zimmermann

30 Jahre Jubiläum

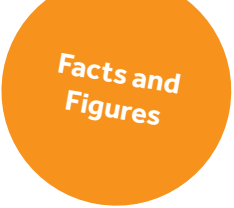
Nicole Baur
 Wolfgang Bonau
 Stefan Bosshard
 Manuela Di Nardo
 Felix Eugster
 Monika Manser
 Yvonne Müller
 Giuseppe Pandolfino
 Andrea Reich-Renz
 Rudolf Richner
 Peider Signorell
 Franziska Waser

Gedenktafel

Walter Bär
 Urs Dürsteler
 Franco Ferrara
 Hansueli Freund
 Paul Huber
 Max Ingold
 Reinhard Kolbe
 Ernst Landolt
 Marianne Meier-Vetsch
 Hans-Christian Wyss

50 Jahre Jubiläum

Irene Bantli-Bühler
 Urs Dürsteler (†)
 Gabriella Schneeberger
 Matthias Schulthess
 Erwin Stahel
 Margrith Stoller-Spirig



Netzwerke

Frauennetz Winterthur

Frau Marena Rossi, Präsidentin
 Telefon: +41 79 815 02 65
marena.rossi@hotmail.ch
frauennetz.winterthur@bluewin.ch



Turnverein Kaufleute Männer

Herr Enrico Pagani
 Telefon: +41 52 213 35 55
enrico.pagani@hisppeed.ch



Badminton

Frau Susanne Erb
 Telefon: +41 52 233 64 62
susanne.erb@bruehlgut.ch



Jahresrechnung

Bilanz (in Schweizer Franken)

AKTIVEN	2023	2022
Umlaufvermögen		
Flüssige Mittel	3'885'599	5'295'961
Wertschriften	2'829'956	1'906'546
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	307'013	232'634
Übrige kurzfristige Forderungen	226'278	2'136
Vorräte	24'178	26'152
Aktive Rechnungsabgrenzungen	33'712	23'759
Total Umlaufvermögen	7'306'735	7'487'188
Anlagevermögen		
Mobilien, IT	176'815	392'098
Schulhaus Tösstalstrasse	2'103'423	2'191'066
Total Anlagevermögen	2'280'238	2'583'164
TOTAL AKTIVEN	9'586'973	10'070'352



Jahresrechnung

Bilanz (in Schweizer Franken)

PASSIVEN	2023	2022
Kurzfristiges Fremdkapital		
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	201'818	298'949
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	159'503	141'193
Passive Rechnungsabgrenzungen	1'639'170	1'828'447
Kurzfristige Rückstellungen	0	0
Total Kurzfristiges Fremdkapital	2'000'491	2'268'589
Langfristiges Fremdkapital		
Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	2'272'500	2'327'500
Zweckgebundene Schwankungsreserve MBA	1'151'313	1'181'121
Total Langfristiges Fremdkapital	3'423'813	3'508'621
Total Fremdkapital	5'424'304	5'777'210
Eigenkapital		
Gebundenes Kapital		
Schulfonds WSKVW	1'170'736	1'200'622
Bildungsfonds WSKVW	1'497'052	1'431'297
Erarbeitetes freies Kapital		
Vereinsreserve	1'494'881	1'661'223
Total Eigenkapital	4'162'669	4'293'142
TOTAL PASSIVEN	9'586'973	10'070'352

Jahresrechnung

Erfolgsrechnung (in Schweizer Franken)

	2023	2022
Nettoerlöse aus Lieferungen und Leistungen	12'613'905	13'515'056
Staatsbeiträge und Ausserkantonale	9'824'890	10'532'800
Schul- und Kursgelder	1'827'589	1'713'868
Mitgliederbeiträge	223'698	238'766
Diverse Erträge	737'729	1'029'622
Aufwendungen		
Personalaufwand	-10'866'658	-10'553'838
Verwaltungsaufwand	-759'408	-1'075'991
Beiträge an Zentralverband	-38'948	-50'363
Unterhalt Liegenschaft	-41'382	-416'522
Diverser Aufwand	-901'687	-1'115'868
Abschreibungen	-215'284	-391'516
Betriebsergebnis	-209'462	-89'043
Finanzertrag	329'605	307'999
Finanzaufwand	-247'649	-885'023
Ausserordentlicher Ertrag	0	259'218
Jahresergebnis vor Steuern & Zuweisungen	-127'506	-406'848
Direkte Steuern	-2'967	-3'414
Jahresergebnis	-130'474	-410'262

Anhang zur Jahresrechnung

Allgemeines

Unter dem Namen «Kaufmännischer Verband Winterthur» besteht ein Verein im Sinne von Art. 60 ff. ZGB mit Sitz in Winterthur, welcher im Handelsregister eingetragen ist.

Der Kaufmännische Verband Winterthur ist eine Sektion des Kaufmännischen Verbands Schweiz, der grössten nationalen Berufsorganisation für Angestellte aus dem kaufmännischen und betriebswirtschaftlichen Umfeld. Der KV Winterthur ist Gründer und Träger der Wirtschaftsschule KV Winterthur (WSKVW). Die Anzahl Vollzeitstellen liegt im Jahresdurchschnitt nicht über 250 Mitarbeitenden.

Bewertungsgrundsätze

Die vorliegende Jahresrechnung wurde in Übereinstimmung mit den Bestimmungen über die kaufmännische Buchführung des Schweizerischen Obligationenrechts (Art. 957 bis 963b OR, gültig ab 1. Januar 2013) erstellt. Die wesentlichen Bilanzpositionen sind wie nachstehend bilanziert.

- > Die flüssigen Mittel sind zu Nominalwerten bilanziert.
- > Die Wertschriften sind zum Kurs des Bilanzstichtages (31.12.) bewertet.
- > Forderungen aus Lieferungen und Leistungen sowie übrige kurzfristige Forderungen sind zu Nominalwerten ausgewiesen. Es sind keine Wertberichtigungen eingestellt, da kein Bedarf bestand.
- > Die Vorräte sind zu Anschaffungswerten bewertet.
- > Die aktiven Rechnungsabgrenzungsposten sind zu Nominalwerten ausgewiesen.
- > Alle Bilanzpositionen auf der Passivseite sind zu Nominalwerten bilanziert.

Die vorgenommenen Abschreibungen auf den Sachanlagen basieren auf folgenden Nutzungsdauern:

Sachanlagen	Nutzungsdauer	Methode
IT	4 Jahre	25% linear
Mediageräte (Beamer)	2,5 Jahre	40% linear
Mobiliar	4 Jahre	25% linear
Liegenschaften	50 Jahre	4% degressiv

Investitionen finanziert aus Staatsbeiträgen werden in der Regel aktiviert und dann zu 100% abgeschrieben.

Anhang zur Jahresrechnung

Erläuterungen zur Jahresrechnung

Die Aktiven und Passiven Rechnungsabgrenzungen umfassen zeitliche Abgrenzungen von Aufwand- und Ertragspositionen:

	2023	2022
Sonstiges	33'713	23'760
Aktive Rechnungsabgrenzungen	33'713	23'760

	2023	2022
Abgrenzungen Personal (Stundenkonto / DAG / IWB)	619'846	727'516
Zuviel erhaltene Staatsbeiträge Vorjahre	668'817	798'611
Sonstiges	350'507	613'820
Passive Rechnungsabgrenzungen	1'639'170	2'139'947

Die langfristigen verzinslichen Verbindlichkeiten bestehen aus Hypothekarschulden des Schulgebäudes an der Tösstalstrasse 37. Im 2023 wurden die kantonalen Investitionen Aktiv verbucht und parallel dazu die dazugehörige latente Rückzahlungsverpflichtung in den Passiven verbucht.

	2023	2022
ZKB Festhypotheken, 3 Tranchen	2'272'500	2'327'500
Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	2'272'500	2'327'500

Beim Eigenkapital unterscheiden wir gebundenes Eigenkapital und erarbeitetes freies Eigenkapital.

Beim gebundenen Eigenkapital handelt es sich um Ertragsüberschüsse der Vorjahre, welche gemäss Vorgaben dem zweckgebundenem Kapital zugewiesen werden. Dabei handelt es sich um Gelder, welche dem Schulbetrieb und den beiden Fonds zufließen.

Anhang zur Jahresrechnung

	01.01.23	Jahres- ergebnis	Zu- weisung	31.12.23
Gebundenes Kapital				
Schulfonds WSKVW	1'200'622		-29'886	1'170'736
Bildungsfonds WSKVW	1'431'297		65'754	1'497'052
Freies Kapital				
Vereinsreserve	1'661'223		-166'341	1'494'881
Jahresergebnis		-130'474		
Eigenkapital	4'293'142	-130'474	-130'473	4'162'669

Der Umsatz beinhaltet sämtliche Erlöse aus der Grund-, der Weiterbildung sowie der Verbandstätigkeit. Die Staatsbeiträge und ausserkantonalen Beiträge bilden die Hauptleistung an die Berufsfachschule WSKVW, welche zum grössten Teil der Kanton Zürich erbringt, indem er sich gemäss Berufsschulgesetz an den Kosten beteiligt.

Schul- und Kursgelder sind Einnahmen aus dem Bereich der Weiterbildung. Daneben bilden die Mitgliederbeiträge des KV Winterthur eine grössere Einnahmeposition. Abschliessend folgen diverse Erträge, darunter fallen beispielsweise Erlöse aus Lehrmittelverkäufen, Seminarverkäufen und Lehrfirmenbeiträgen.

In den diversen Aufwänden sind hauptsächlich enthalten: Mitgliederbeiträge an KV Schweiz, Lehrmitteleinkauf, Sprachlager in Frankreich und England sowie Seminaaraufwendungen.

Der Finanzertrag widerspiegelt die Erlöse auf den Wertschriftenanlagen des Verbands. Unter den Finanzaufwand fallen die Hypothekar- und Baurechtszinsen für die Liegenschaft.

Die direkten Steuern fallen vergleichsweise gering aus, da die schulnahen Fondsrechnungen von der Steuer befreit sind.

Weitere Angaben

Baurechtsvertrag mit Stadt Winterthur: 99 Jahre vom 11.11.1977 bis 11.11.2076

Schulhaus, Tösstalstrasse 37, Winterthur	2023	2022
Restbetrag der Verpflichtung aus Baurechtsvertrag	6'017'528	6'068'612

Nicht bilanzierte Leasingverbindlichkeiten

Keine

Eventualverbindlichkeiten

Eventualverbindlichkeiten gegenüber Mittelschul- und Berufsbildungsamt des Kantons Zürich

Durch die Subvention der Liegenschaft durch den Kanton Zürich bestehen Eventualverpflichtungen im Falle einer neuen, nicht der Zweckbestimmung gemässen Nutzung vor Ablauf der jeweiligen Frist.

	Dauer bis Jahr	2023	2022
Staatsbeitrag Kanton	2076	2'469'415	2'625'265
Schulhaus, Tösstalstrasse 37, Winterthur	2076	2'469'415	2'625'265

Ereignisse nach dem Bilanzstichtag

Nach dem Bilanzstichtag gab es keine Vorgänge von besonderer Bedeutung, die einen wesentlichen Einfluss auf die Ertrags-, Finanz- und Vermögenslage des Kaufmännischen Verbands Winterthur hatten.

Kommentar zur Jahresrechnung

Das Jahr 2023 war für den Kaufmännischen Verband Winterthur eine Mischung aus Kontinuität und Wandel, was sich auch in der Jahresrechnung widerspiegelt. Einerseits haben wir unser Engagement in der Aus- und Weiterbildung konsequent weitergeführt, andererseits sahen wir uns mit einer Reihe von Herausforderungen konfrontiert, die unser Ergebnis beeinflussten.

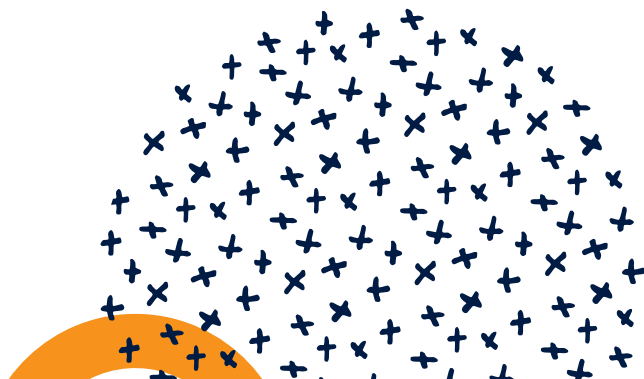
Mit einem Nettoerlös von CHF 12.6 Mio. blieben wir hinter den Vorjahren zurück, was den schwierigen Markt und dessen Einfluss auf unsere Aktivitäten widerspiegelt. Die Staatsbeiträge sowie die schulischen und ausserschulischen Erträge sorgten zwar für Stabilität, konnten aber die rückläufigen Tendenzen bei den Mitgliederbeiträgen und den übrigen Erträgen (z. B. Seminare) nicht vollständig kompensieren.

Unsere Weiterbildungsabteilung, die in den Vorjahren solide Teilnehmerzahlen verzeichnen konnte, stand im Jahr 2023 vor neuen Herausforderungen. Die Weiterbildung profitierte von gut gebuchten Kursen aus dem Jahr 2022, die im Jahr 2023 zu guten Umsätzen führten.

Auf der Kostenseite konnten die Ausgaben dank eines umsichtigen Managements unter Kontrolle gehalten werden, auch wenn der Personalaufwand mit CHF 10.9 Mio. nach wie vor den grössten Posten darstellt. Das Betriebsergebnis zeigt mit einem Defizit von CHF -209'462, dass wir entgegen allen Anstrengungen die Auswirkungen des schwierigen Jahres nicht vollständig kompensieren konnten.

Trotz des Jahresverlustes von CHF -130'474 kann betont werden, dass der Verband auf einer soliden Basis steht. Der Verlust ist zwar bedauerlich, spiegelt aber auch unsere Entschlossenheit wider, in die Qualität unserer Bildungsangebote zu investieren und uns den Bedürfnissen unserer Mitglieder anzupassen.

Mit einem klaren Blick nach vorne und mit unserem starken Team freuen wir uns auf eine spannende Zukunft.



Revisionsbericht

Bericht der Revisionsstelle

zur eingeschränkten Revision an die Vereinsversammlung des
Kaufmännischen Verbands Winterthur (KVW)

Winterthur

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) des Kaufmännischen Verbands Winterthur (KVW) für das am 31. Dezember 2023 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft. Die vorliegende Jahresrechnung wurde mittels eingeschränkter Revision geprüft, die Jahresrechnung des Vorjahres mittels ordentlicher Revision.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Mitarbeitende unserer Gesellschaft haben im Berichtsjahr für Ihre Gesellschaft Dienstleistungen im Bereich Steuern erbracht. An der eingeschränkten Revision haben sie nicht mitgewirkt.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Verein vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

PricewaterhouseCoopers AG



Diego Alvarez
Zugelassener Revisionsexperte
Leitender Revisor



Stefan Joos
Zugelassener Revisionsexperte

Winterthur, 5. April 2024

Beilage:

- Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang)



Organe, Personal und Gremien

Vorstand	Präsidentin Leticia Mato	Vizepräsident Dieter Baur
	Mitglieder: Roman Arnold Marc Basler Regina Bruttin Susanne Bühler Carmen Gratz (bis Juni 2023) Francesca Keller	

Schulleitung	Christian Beck (Rektor bis Juli 2023) Susanne Cavadini (Rektorin ab August 2023) Daniela Näf Bürgi (Prorektorin) Veronika Wick Runge (Leiterin Weiterbildung bis Juni 2023) Andrea Schindler (Leiterin Weiterbildung ab Juli 2023)
---------------------	--

Schulrat	Präsident Dieter Baur	Vizepräsidentin Regina Bruttin
	Mitglieder mit Stimmrecht Marc Basler Stephanie Haelg Stephan Loretan	
	Mitglieder beratend Christian Beck (bis Juli 2023) Susanne Cavadini (ab August 2023) Daniela Näf Bürgi Romano Ryf Veronika Wick Runge (bis Juni 2023) Andrea Schindler (ab Juli 2023)	

Fachbeirat	Präsident Dieter Baur	Vizepräsidentin Regina Bruttin
	Mitglieder mit Stimmrecht Marc Basler Franco Ferrara († August 2023) Manuela Frei Adrian Kienast Stephan Loretan Ursula Staufer Roman Strobel	
	Mitglieder beratend Christian Beck (bis Juli 2023) Susanne Cavadini (ab August 2023) Toni Jäggi (bis Juli 2023) Daniela Näf Bürgi Timon Waldvogel (ab August 2023) Veronika Wick Runge (bis Juni 2023) Andrea Schindler (ab Juli 2023)	

Geschäftsstelle	Daniel Bruttin, a.i. (Geschäftsleitung bis Juni 2023) Andrea Schindler (Geschäftsleitung ab Juli 2023) Nicolas Fischer (Administration) Marco Thomann (MarKom ab Februar 2023)
------------------------	---

Kontrollstelle	PricewaterhouseCoopers AG, Winterthur
-----------------------	---------------------------------------

Kontakt

Kaufmännischer Verband Winterthur
Tösstalstrasse 37
8400 Winterthur

T +41 52 269 09 09
info@kfmv-winterthur.ch
www.kfmv-winterthur.ch

Wirtschaftsschule KV Winterthur
Tösstalstrasse 37
8400 Winterthur

T +41 52 269 18 00
sekretariat@wskvw.zh.ch
www.wskvw.ch

**kaufmännischer
verband**

*mehr wirtschaft. für mich.
in winterthur.*

**wirtschaftsschule
kv winterthur**

**kaufmännischer
verband**

*mehr wirtschaft. für mich.
in winterthur.*

